



# **Responsabilidad Social Empresarial, Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer**

**Boletín Informativo CTC**

**3° Edición**  
Lima - Perú / Julio - Septiembre, 2017



**PERÚ** Autoridad Portuaria  
Nacional

“Para la mujer es muy importante la capacitación, la formación y el empoderamiento personal. Si tienes eso, el éxito está seguro”

*Entrevista a Guimara Tuñón Guerra*  
*Directora General de la Autoridad Marítima de Panamá*

La Autoridad Portuaria Nacional de Perú, conversó con la Directora General de la Autoridad Marítima de Panamá, Guimara Tuñón Guerra, respecto a la presencia y liderazgo de la mujer en el campo marítimo portuario global. Dicho encuentro se dio en el marco de la XVIII Reunión de la CIP OEA llevada a cabo el 31 de agosto último, en la ciudad de Bridgetown, Barbados.

**1. ¿Considera que hay una mayor participación de la mujer en el ámbito marítimo portuario?**

Considero que sí. Te puedo poner el ejemplo de la mujer en Panamá donde tenemos a la mujer ubicada en todas las posiciones del sector, no solo en el tema secretarial o de recursos humanos, sino también tenemos mujeres operadoras de grúas pórtico y en toda la estructura portuaria, de hecho contamos con una Jefa de Protección Portuaria a nivel nacional.

Y así podría enumerarte una cantidad de posiciones en la que estamos representadas, en el ámbito portuario.

**2. ¿A qué cree que se debe esa mayor participación?**

Yo creo que esto se debe a la formación y a las ganas de hacer cosas positivas en cada uno de los ámbitos en el que se desarrollan.

**3. ¿Cuáles considera que son los factores que han influido para que en algunos países o entidades aún no se de esa participación de la mujer en el sector portuario?**

El primer factor pasa por la formación académica, la mujer tiene que empoderarse de su formación y saber cuáles son los logros y objetivos que desea plantearse. El segundo, pasa por que ella misma se lo crea, estar

consiente que son capaces y enfrentarse a los retos que tienen cada día. Muchas veces les da miedo abrir la puerta ellas mismas y están esperando que alguien más abra esa puerta por ellas. Creo que el kit del asunto, lo más fundamental es que como mujer pueden abrir la puerta que quieren y tener las ganas de hacerlo bien.

**4. ¿En general cómo ves la situación de la mujer en Panamá?**

Creo que en Panamá, por la posición que ha tenido en el sector comercial y como se ha ido desarrollado, además de tener una mezcla de diferentes culturas, la mujer tiene la ventaja de que no se siente tan marcada la diferencia con el hombre. No hay una diferencia salarial y tampoco una diferencia de puestos. Hay mujeres en muchos ámbitos importantes y relevantes; casualmente, actualmente el Vicepresidente de la República es una mujer.

Yo creo que para seguir adelante es muy importante la capacitación, la formación y el empoderamiento personal. Si tienes eso, el éxito está seguro, no hay necesidad de cuota, ni de oportunidades diversas. Es simplemente eso, por eso hay que apostar a esa formación y capacitación y el empoderamiento de sentirse capaces de hacer.



# Fundación Puerto de Cartagena- Responsabilidad social empresarial



La búsqueda de un crecimiento socio económico equilibrado, que genere bienestar social y asegure el adecuado aprovechamiento de los recursos naturales, es el motor que impulsa todas las acciones de la Organización Puerto de Cartagena. Tanto sus operaciones logísticas y portuarias, como su relación con la ciudad y con las comunidades en las que tiene una influencia directa, las lleva a cabo de una manera activa, responsable y, ante todo, sostenible.

Los beneficiarios de la Fundación Puerto de Cartagena ya se cuentan en miles. Desde su creación en el año 2005 más de 24.000 personas se han favorecido de sus programas sociales y el número continúa en ascenso, como lo hace también el impacto de sus acciones.

Siete barrios de Cartagena, considerados como comunidades de alta vulnerabilidad social, han visto llegar profesores de pintura, especialistas en emprendimiento y en cuidado a la primera infancia, canchas de fútbol, parques recuperados, campañas de nutrición, entre otros.

A través de estos y otros programas más, la Fundación propicia oportunidades de inclusión socioeconómica



para los pobladores de las comunidades aledañas a sus dos terminales marítimas: SPRC y Contecar. Esto lo hace con base en procesos de auto sostenibilidad y crecimiento humano integral, enfocados en sus cuatro líneas de trabajo como son educación, cultura y medio ambiente; desarrollo comunitario; generación de ingresos; e infraestructura comunitaria. De esta manera, busca contribuir con el desarrollo social y la calidad de vida de sectores de la ciudad que necesitan de un apoyo contundente.

*Fuente: Portal Web de Puerto Cartagena.*

## Barbados fue sede de la XVIII Reunión del Comité Ejecutivo de la Comisión Interamericana de Puertos de la OEA (CECIP)

Con la participación de los representantes de México, Barbados, Uruguay, Argentina, Panamá, Estados Unidos y Perú, se realizó la XVIII Reunión del CECIP (Comité Ejecutivo de la Comisión Interamericana de Puertos) de la OEA, el 31 de agosto del presente año, en la ciudad de Bridgetown, Barbados.

La participación en el evento anual, ha permitido a los países miembros compartir experiencias respecto a los aportes, mejoras y alternativas que ofrecen los diferentes Comités Técnicos Consultivos (CTC) para fortalecer el sistema portuario a través de la innovación, competitividad, protección y seguridad portuaria, gestión portuaria sostenible, turismo, hidrovías, desarrollo de políticas públicas, entre otros temas.

Durante la primera Sesión Plenaria, los presidentes de los CTC realizaron presentaciones sobre los avances de sus planes de trabajo de agosto de 2016 a junio de 2017, tanto en Logística, Innovación y Competitividad (Panamá); como en Gestión Portuaria Sostenible y Protección Ambiental (México); Protección y Seguridad Portuaria (Estados Unidos); Políticas Públicas, Legislación y Regulación (Uruguay); Turismo, Puertos Interiores e Hidrovías, Servicio a Buques y Control de la Navegación (Argentina); y Responsabilidad Social Empresarial, Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer (Perú).

En las siguientes sesiones se promovió el diálogo de las autoridades del CECIP, a fin de analizar y evaluar la viabilidad y cumplimiento del Plan de Acción de Montevideo, con acciones e iniciativas concretas; así



como el informe Financiero del Programa Portuario Especial de la CIP y el marco presupuestal para el siguiente período.

Como representante de Perú, país que preside el CTC de Responsabilidad Social Corporativa, Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer, participó la Dra. María Cristina Escalante Melchiors, presentando las actividades que se vienen desarrollando bajo la presidencia del CTC, a cargo del Presidente del Directorio de la Autoridad Portuaria Nacional, Edgar Patiño Garrido, a fin de comprometerlos con la participación en las actividades previstas, fortaleciendo las operaciones portuarias socialmente responsables mediante el diálogo y el intercambio de experiencias exitosas y promoviendo políticas y estrategias socialmente responsables y de equidad de género. Asimismo continuar promoviendo la incorporación del derecho de igualdad de participación en el sector marítimo portuario para ampliar las oportunidades de desarrollo profesional y humano de la mujer.

El Gobierno de México será la sede de la XI Reunión Ordinaria de la CIP y XIX Reunión del CECIP los días 2, 3 y 4 de agosto de 2018.

## Comunidad Portuaria de Manzanillo participa en la campaña Nacional de Reforestación Social 2017



**MÉXICO.-** La Administración Portuaria Integral (API) de Manzanillo y la Comunidad Portuaria participaron en la Campaña Nacional de Reforestación Social bajo el lema “Yo Planto mi Futuro- Un nuevo Bosque 2017”, promovida por el Gobierno del Estado de Colima y la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), que como año con año se realiza al inicio de la temporada de lluvias.

El objetivo de esta campaña tuvo como eje principal fortalecer la participación de la sociedad en la restauración, cuidado y la conservación de los recursos naturales de nuestro estado.

El evento se llevó a cabo el domingo 6 de agosto a partir de las 08:00 hrs en el predio denominado “La Organera” localizado en el municipio de Tecomán, Colima, y el cual logró sembrar 4 mil árboles de las especies coral, parota, rosa morada, culebro y amapa en un polígono de 5 hectáreas.

A la campaña “Yo Planto mi Futuro- Un nuevo Bosque 2017” asistió personal de las operadoras OCUPA, TIMSA, Contecon, Hazesa, Grupomar y API Manzanillo, quienes participaron con gran entusiasmo en la siembra de un nuevo arbolito.



*Fuente: Portal web del Puerto de Manzanillo - México*

## Mujeres en campos de alta pericia y responsabilidad, desarrollan la misma producción que los hombres en el Terminal Internacional de Manzanillo de Panamá



habilidad en el manejo de los contenedores. Los excelentes resultados permitieron la inclusión de otras seis operadoras en el año 2015.

Además de la participación femenina en el departamento de Grúas, el 46% de las posiciones gerenciales son ocupadas por damas y MIT cuenta con mayoría de personal femenino en la sección de control de grúas de apilamiento. Las grúas de apilamiento automático (ASC, por sus siglas en inglés) son controladas de forma remota y mediante

PANAMÁ.- Estudios de Mckinsey & Company muestran que el impacto económico de cerrar la brecha de género en el mercado laboral de Latinoamérica se traduce en un incremento de 34% del PIB. En el caso de Panamá, MIT lidera la inclusión de mujeres en labores de mecánica y operación de grúas pórticas. MIT es una empresa panameña ubicada en la costa atlántica del país. Desde sus inicios en 1995, ha invertido en proyectos y tecnologías pioneras en Latinoamérica para convertirse en uno de los principales terminales de transbordo de contenedores en la región del Caribe y en la principal puerta comercial para las importaciones y exportaciones de Panamá. Durante el 2016 se movilizaron 1.8 millones de teus y buena parte de este volumen fue manipulado por siete operadoras de grúas pórticas.

En 2013 MIT inició el proyecto con la primera operadora de grúas pórticas en Panamá, Liduvina Joseph. Liduvina completó su entrenamiento en el departamento de Grúas de manera eficaz y en corto tiempo, demostrando

tecnologías de identificación por radio frecuencia y softwares especializados permiten mayor eficiencia en el manejo de contenedores en yarda. La atención al detalle y la capacidad de realizar varias tareas al mismo tiempo constituyen las características de las controladoras asignadas a esta área.

Los esfuerzos de MIT en cuanto a igualdad de género fueron reconocidos por la Comisión Interamericana de Puertos de la Organización de Estados Americanos (CIP-OEA), con el Premio Marítimo de las Américas 2016 en la categoría de Igualdad de Género en Puertos. Para Manzanillo International Terminal estas iniciativas brindan oportunidad de crecimiento para sus colaboradores y demuestran que tomar en cuenta a las mujeres en el campo laboral es lo correcto.

*Fuente: Manzanillo International Terminal – Panamá*

## Trabajadores de Bolipuertos en Puerto Cabello contribuyen con la preservación del medio ambiente



**VENEZUELA.-** En el marco del Día Mundial de las Playas, el 19 de septiembre de 2017, Bolivariana de Puertos (Bolipuertos) en Puerto Cabello, consciente de la preservación de las bellezas naturales, se unió a la iniciativa de limpieza anual de la costa carabobeña. El Gerente General del Puerto de Puerto Cabello, Cnel. José Monsalve, indicó que la actividad contó con el apoyo de la Gerencia de Seguridad Laboral y Ambiente, junto a empresas del sector público y privado, con el objetivo principal de crear conciencia en cada una de las personas que hacen uso y disfrute de las costas caribeñas.

Monsalve manifestó el apego y compromiso que posee la estatal portuaria y sus trabajadores, en contribuir en el embellecimiento del Municipio. “Para quienes trabajamos en la principal terminal de contenedores del país, es importante hacer grandes aportes en materia ambiental”.

La actividad ecológica fue organizada por Instituto Nacional de Parques (Inparques) para colaborar con la limpieza de la Bahía de Patanemo, además los voluntarios participaron en juegos recreativos y deportivos en pro de la conservación del medio ambiente.

## Gestión ambiental en los terminales portuarios a nivel nacional



**PERÚ.-** Velar por el respeto al medio ambiente en la actividad portuaria, así como por el cumplimiento de la normativa general y de los compromisos contractuales en esta materia, contraídos por el sector privado, es una de las atribuciones de la Autoridad Portuaria Nacional, la cual se establece en la Ley del Sistema Portuario Nacional en su artículo 24° y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2004-MTC. Esto además se suma a la política en el marco de la Responsabilidad Social Ambiental que impulsa la APN.

En tal sentido, la Dirección de Operaciones y Medio Ambiente a través del área ambiental y en el marco de las supervisiones ambientales programadas según el cronograma anual del Plan Nacional de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA) de la Autoridad Portuaria Nacional, ha ejecutado en el segundo trimestre del presente año, actividades supervisoras a nivel nacional, destacándose al Terminal Internacional del Sur S. A. (TISUR) y el Terminal Portuario Logística

Peruana del Oriente.

El Terminal Internacional del Sur S.A. (TISUR S.A.) ubicado en el puerto de Matarani, Departamento de Arequipa, cumple con una política de gestión y manejo de residuos sólidos, realizan monitoreos de calidad ambiental con frecuencia trimestral, cuentan con áreas debidamente señalizadas, realizan capacitaciones al personal en temas ambientales y cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2004.

Por otro lado, en el ámbito fluvial el Terminal Portuario Logística Peruana del Oriente ubicado en el puerto de Pucallpa, Departamento de Ucayali, efectúan monitoreos ambientales, capacitaciones ambientales y para la gestión de residuos sólidos trasladan sus residuos desde Pucallpa hasta la ciudad de Lima para realizar la disposición final. Asimismo, se encuentra en proceso de implementación de un Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015.





**BOLETÍN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, EQUIDAD  
DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER**

*3º Edición / Julio - Septiembre, 2017*

**Comité Técnico Consultivo (CTC) de Responsabilidad Social Empresarial,  
Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer de la CIP - OEA**

**Autoridad Portuaria Nacional - Perú**  
*Realizado por la Unidad de Relaciones Institucionales*