



WISTA

WOMEN'S INTERNATIONAL
SHIPPING & TRADING ASSOCIATION

RSE E IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR PORTUARIO

“ CREANDO CONCIENCIA, TOMANDO
ACCIÓN”

Franchesca Carrington Brady

Abril 28, 2016

La Igualdad de género y La Incrementación de la Competitividad Empresarial



IGUALDAD DE GÉNERO

Igualdad de
sexos

Mismos
beneficios

Tratos con
respeto sin
violencia

No
discriminación

COMO LOGRAMOS EL ÉXITO?

EMPODERAMIENTO
FEMENINO



WISTA

WOMEN'S INTERNATIONAL
SHIPPING & TRADING ASSOCIATION

EL PLAN ESTRATÉGICO 2014-2017 ONU MUJERES

- Asociaciones (partnerships) nuevas y fortalecidas dentro del sistema de las Naciones Unidas
- -con organizaciones y redes de mujeres
- -otras organizaciones de la sociedad civil,
- -académicos y expertos
- -medios de difusión y
- -el sector privado.



PRINCIPIOS EN LA PRACTICA EMPODERAMIENTO FEMENINO

- Principio 1: Establecer liderazgo al más alto nivel para la igualdad de género .



PRINCIPIOS EN LA PRACTICA EMPODERAMIENTO FEMENINO

- Principio 2: Tratar a todas las mujeres y hombres de manera justa en el trabajo -respetar y apoyar los derechos humanos y la no discriminación .



PRINCIPIOS EN LA PRACTICA EMPODERAMIENTO FEMENINO

- Principio 3: Asegurar la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras



PRINCIPIOS EN LA PRACTICA EMPODERAMIENTO FEMENINO

- Principio 4: Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.



PRINCIPIOS EN LA PRACTICA EMPODERAMIENTO FEMENINO

Principio 5: Implementar un desarrollo empresarial, prácticas de la cadena de suministro y comercialización que empodere a las mujeres.



PRINCIPIOS EN LA PRACTICA EMPODERAMIENTO FEMENINO

Principio 6: Promover la igualdad
mediante iniciativas comunitarias y
cabildeo.



WISTA

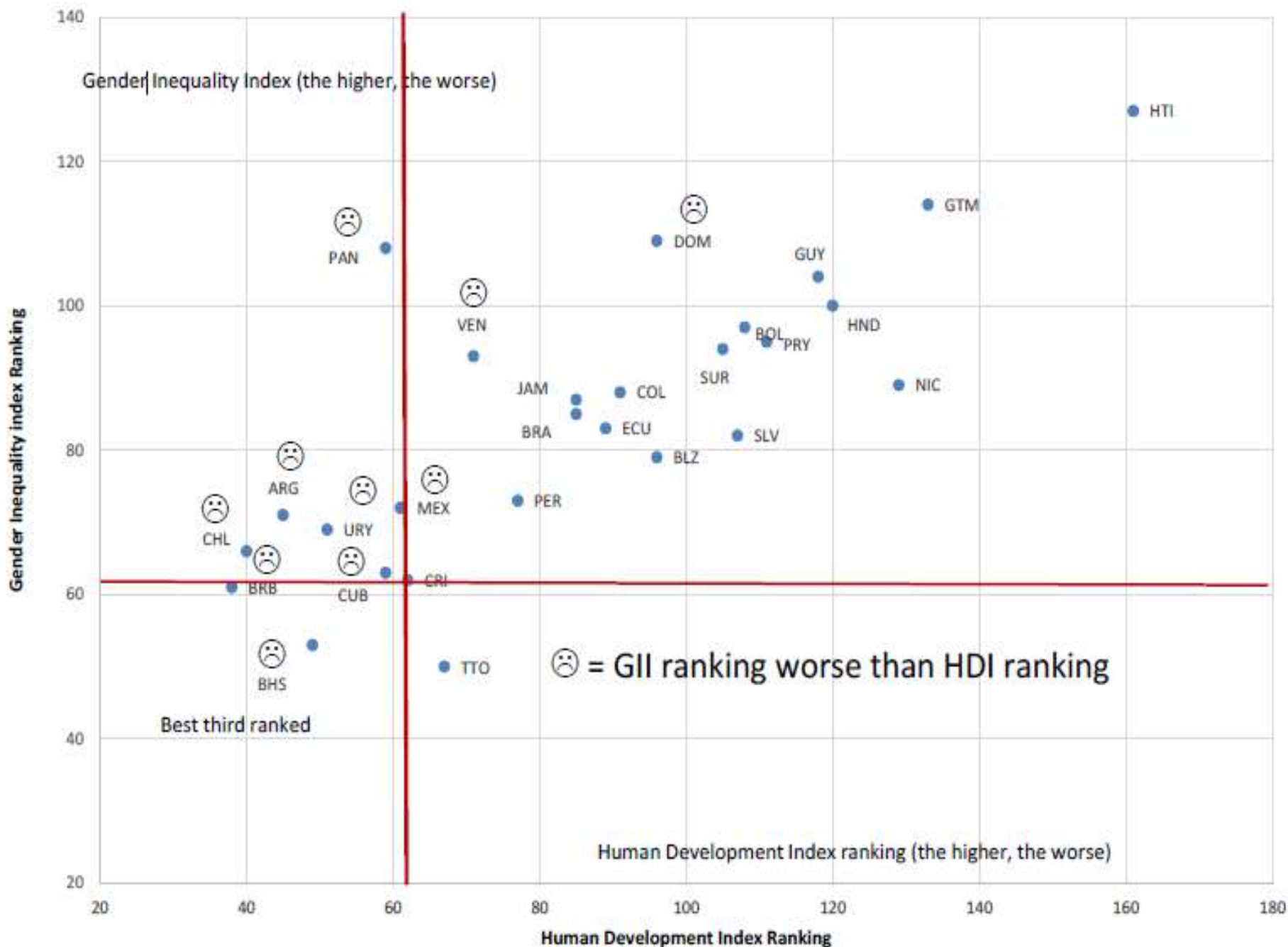
WOMEN'S INTERNATIONAL
SHIPPING & TRADING ASSOCIATION

PRINCIPIOS EN LA PRACTICA EMPODERAMIENTO FEMENINO

- Principio 7: Medir e informar públicamente sobre los progresos para alcanzar la igualdad de género.



HDI vs. GII Ranking



DATOS ESTADÍSTICOS - CEPAL

Mujeres en puestos de alta dirección en grandes empresas de América Latina

A pesar de la rápida incorporación de las mujeres al mercado laboral desde los años 70, persisten desigualdades en el acceso y en la calidad de los puestos de trabajo. En la región esto se manifiesta claramente en la baja presencia de mujeres en cargos ejecutivos en grandes empresas. La CEPAL revisó la situación de 72 de ellas.

Las mujeres aportan nuevas habilidades y creatividad y fomentan el trabajo colaborativo e interdisciplinario indispensable para la innovación.



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de visitas, encuestas telefónicas y visitas a sitios y documentos disponibles en Internet sobre las empresas seleccionadas. a) 10 empresas en actividad, 63 empresas inactivas y 7 empresas extinguidas.

La dificultad para conciliar la vida laboral con las responsabilidades familiares es una de las principales barreras que enfrentan las mujeres. Por ello la CEPAL plantea:

- 1 Fomentar la flexibilidad de los puestos de trabajo, con jornadas comprendidas, horarios alternativos, tiempos parciales y servicios o subvenciones para el cuidado de personas en edad de dependencia.
- 2 Adeguar mecanismos para la adecuada reintegración de las mujeres que se ausentan por maternidad.
- 3 Revisar los procesos de decisión sobre promociones y desarrollo del talento para que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades.

EN EL MUNDO ACTUAL, TODAS LAS EMPRESAS TRATAN DE SER COMPETITIVAS, EL DILEMA NO ES SER COMPETITIVO SINO COMO HACERLO MAS RÁPIDO QUE LOS COMPETIDORES



LA MAYORÍA DE LOS EJECUTIVOS EN EMPRESAS HABLAN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA COMPETITIVIDAD PERO MUY POCOS SABEN COMO PONERLA EN PRÁCTICA.



HAY QUE CAMBIARNOS EL CHIP PARA SER COMPETITIVOS



Pensar diferente, Actuar diferente

QUE ES COMPETITIVIDAD?

Competencias

Rivalidad para conseguir un fin

Eficacia y efectividad de empresas

Estrategias y métodos

RESULTADOS

WISTA INTERNACIONAL

Argentina

Australia

Belgium

Canada

China

Cyprus

Denmark

Switzerland

Dominic Republic

UAE

Finland

France

Germany

Ghana

Greece

Hong Kong

India

Italy

UK

Japan

Netherlands

Nigeria

Norway

Panama

Peru

Phillipines

Poland

Ukraine

Russia

Singapore

South A.

Spain

Srilanka

Sweden

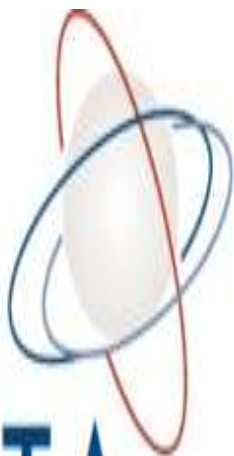
Turkey

USA



WISTA

WOMEN'S INTERNATIONAL
SHIPPING & TRADING ASSOCIATION



WISTA

USA

Women's International Shipping & Trading Association

Always in Motion:

Ever Changing

WISTA International AGM & Conference

Onboard the MS Koningsdam

November 9-13, 2016



WISTA

WOMEN'S INTERNATIONAL
SHIPPING & TRADING ASSOCIATION

GRACIAS !!!



WISTA

WOMEN'S INTERNATIONAL
SHIPPING & TRADING ASSOCIATION