Formulario de Postulación

*Mujer Sobresaliente en el Sector Portuario y Marítimo*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Información General de la Candidata** | | |
| **Nombre completo de la candidata** | | |
| **Nacionalidad y residencia** | | |
| **Organización/Institución en la cual labora actualmente y por la cual se postula** | | |
| **Sector (seleccione sólo una opción)**  ❑ Público  ❑ Privado | **Tipo de Institución (seleccione solo una opción)**  ❑ Autoridad Portuaria Nacional  ❑ Puerto  ❑ Operaciones Portuarias  ❑ Terminales  ❑ Otro sector marítimo/portuario \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| **Cargo o puesto actual por lo cual se postula** | **Ciudad y País** | **Colabora desde** |
|  |  |  |
| **Teléfono** | | |
| **E-mail** | | |

|  |
| --- |
| **Información sobre la Trayectoria Profesional de la Candidata** |
| 1. **Breve descripción del puesto actual de la candidata. 500 palabras** |
| 1. **Breve descripción de los logros profesionales más importantes de la candidata, incluyendo los objetivos alcanzados. 500 palabras** |
| 1. **Liderazgo e innovación** |
| * 1. **¿Cómo demuestra el liderazgo notable en su trayectoria profesional? 400 palabras** |
| **4.2 ¿De qué manera toma pasos más allá de los métodos, tecnologías y/o enfoques "tradicionales"? 400 palabras** |
| * 1. **¿De qué manera ha contribuido a programas de capacitación profesional transmitiendo su conocimiento y experiencia laboral? 400 palabras** |
| * 1. **¿Ha desarrollado proyectos y/o iniciativas que demuestran un aporte a la comunidad? 400 palabras** |

|  |
| --- |
| 1. **Impacto y Efectividad** |
| **5.1 ¿Cuáles son los logros profesionales más importantes alcanzados? 400 palabras** |
| **5.2 ¿Cuáles son los indicadores verificables de su impacto? 400 palabras** |
| **5.3 ¿Cómo contribuye a una mayor competitividad de su institución/organización? 400 palabras** |
| **5.4 ¿De qué manera promueve a) mecanismos sostenibles, b) la creación de alianzas públicas-privadas, c) cooperación entre diferentes actores institucionales y/o d) la creación de asociaciones/grupos de trabajo, etc.? 600 palabras** |
| 1. **Asuntos relacionados a la igualdad de género** |
| **6.1 ¿Qué proyectos y/o iniciativas ha desarrollado la candidata para promover la plena participación profesional de las mujeres en su institución? 500 palabras** |
| **6.2 ¿Cómo empodera la candidata a las mujeres a asumir el liderazgo en los procesos de toma de decisiones? 400 palabras** |
| **6.3 ¿Cómo contribuye la candidata a romper el llamado "techo de cristal" que impide a las mujeres avanzar en puestos de liderazgo? 500 palabras** |

|  |
| --- |
| **LISTA DE DOCUMENTOS MANDATORIOS QUE DEBEN ACOMPAÑAR ESTE FORMULARIO** |
| **Currículum Vitae (2 páginas) incluyendo una breve descripción del puesto actual de la candidata (mínimo de 8 años en el área de especialización en la cual se ha postulado).**  **Ensayo con los indicadores y aportes profesionales por los cuales la candidata merece el reconocimiento. (1000 palabras)**  **Carta de su organización o empresa en apoyo a la candidatura. (1 página)**  **Documentos adicionales como certificados, diplomas, testimoniales, reconocimientos, etc., si aplica.**  **Ser ciudadana de alguno de los Estados Miembros de la CIP-OEA. (Fotocopia del pasaporte)**  **La documentación no puede exceder los 10MB.** |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre y Apellidos** | Firma | Lugar y Fecha |

Por favor envíe este formulario y todos los anexos pertinentes a Mona Swoboda, Coordinadora de Programa CIP, [mswoboda@oas.org](mailto:mswoboda@oas.org) ccp. Mónica Blanco, Coordinadora de Proyecto CIP, [mblanco@oas.org](mailto:mblanco@oas.org). Favor notar que la CIP-OEA solo aceptará postulaciones completas y firmadas. Usted recibirá una notificación de recepción dentro de tres (3) días a partir de la recepción de la información. **La fecha límite para postularse es el 27 de marzo de 2023, 11:59 PM Hora Estándar del Este. No se considerarán postulaciones tardías e incompletas.**

*NOTA: Los datos personales contenidos en el presente formulario serán utilizados por la CIP-OEA y las entidades que colaboran en el Premio a los fines de este concurso y de acuerdo con la legislación vigente sobre la protección de datos.*