

10^{MA}
EDICIÓN



BOLETÍN INFORMATIVO

COMITÉ TÉCNICO CONSULTIVO

RELACIÓN PUERTO - CIUDAD, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EQUIDAD DE GÉNERO

AUTORIDAD MARÍTIMA DE PANAMÁ
JULIO-DICIEMBRE 2023





ELVIA BUSTAVINO

PRESIDENTE DEL COMITÉ TÉCNICO CONSULTIVO
RELACIÓN PUERTO - CIUDAD, RESPONSABILIDAD SOCIAL
Y EQUIDAD DE GÉNERO.

EDITORIAL

En septiembre de 2015, los Países Miembros de las Naciones Unidas, incluyendo la **República de Panamá**, adoptaron en la Asamblea General, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** como elemento esencial de la Agenda Internacional de Desarrollo 2030, y como un llamado universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para dicho año.

La **Autoridad Marítima de Panamá - AMP**, como Entidad suprema para la ejecución de la Estrategia Marítima Nacional de la República de Panamá y representante ante Organismos Internacionales en lo relativo a los asuntos del Sector Marítimo y Portuario, como lo es la **Comisión Interamericana de Puertos de la Organización de los Estados Americanos**, ha acompaña al País y a la Industria Marítima, Portuaria y Logística, realizando acciones tangibles con el fin de avanzar en la Agenda 2030 y alcanzar los ODS, alineando esfuerzos con una visión de Estado compartida.

Tomando en cuenta la relación directa e indirecta del transporte marítimo, los puertos, la gente de mar y la comunidad, hacia los ODS, la **AMP ha desarrollado proyectos dirigidos también "al individuo, al ser humano, a la gente, como el centro de nuestro actuar identificando la solución de los temas pendientes e impostergables"**.

Como **Presidentes del Comité Técnico Consultivo de Relación Puerto-Ciudad, Responsabilidad Social y Equidad de Género**, y en el marco del plan de trabajo del trienio, se presenta la **Décima Edición** del boletín informativo, en la que se resaltan las buenas prácticas y experiencias de organizaciones de todo el hemisferio vinculadas a las temáticas del CTC en nuestro compromiso a contar con una visión integrada hacia la sostenibilidad económica, ambiental y social desde el Hub Logístico de calidad mundial en las Américas, Panamá.

ÍNDICE

RELACIÓN PUERTO CIUDAD

- 01** El Puerto de Ensenada: Un esquema de gestión verde y sostenibilidad portuaria para el desarrollo económico de la región.
- 02** Transporte 2050: El camino hacia la descarbonización y la resiliencia climática en América Latina y el Caribe.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

- 03** La Autoridad Marítima de Panamá y su acción a favor de la Educación.
- 04** Impulsando el desarrollo humano, la justicia social y las oportunidades en Panamá.
- 05** Programa de inversión social de la Operadora Portuaria Centroamericana.
- 06** Nuestra gente: Motor hacia el cambio social.
- 07** Responsabilidad social empresarial: el ADN de Manzanillo International Terminal.

EQUIDAD DE GÉNERO

- 08** Puntos Violeta.
- 09** Empresa Multimodal y su acción hacia la equidad de género.
- 10** Mujeres profesionales que agregan valor a través de sus conocimientos y experiencias laborales
- 11** Red MAMLa, creando un mar de oportunidades para Latinoamérica.
- 12** Aplicación de la estrategia de género y diversidad en la Terminal Dr. Jules Sedney, Puerto de Paramaribo, Surinam.
- 13** Programa PortDrive de Empoderamiento de la Mujer.

MÁS NOTICIAS

- 14** El compromiso CENAVE con los ODS Por: Centro de Navegación de Uruguay.
- 15** Comprometidos con nuestra gente.

Por: Puerto de Ensenada (México)

01 EL PUERTO DE ENSENADA: UN ESQUEMA DE GESTIÓN VERDE Y SOSTENIBILIDAD PORTUARIA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LA REGIÓN.

La **Administración del Sistema Portuario Nacional Ensenada (ASIPONA Ensenada)**, ante el constante crecimiento económico y la mayor demanda de servicios logísticos, diseñó objetivos estratégicos para satisfacer las necesidades de infraestructura innovadora de mayor capacidad; asegurando que dicho desarrollo se llevara a cabo con los estándares de protección ambiental necesarios para alcanzar una relación positiva y beneficiosa en todos los sectores involucrados, sabiendo que esta sería la clave en el éxito ante estos desafíos.

Esta iniciativa ha sido diseñada y desarrollada con los más altos estándares, lo que representa el **máximo desafío en materia de prácticas verdes**, ya que la problemática reside en diseñar un sistema de sostenibilidad ambiental capaz de mitigar los impactos ambientales que se puedan generar creando objetivos alineados con las regulaciones ambientales aplicables en el sector, así como, el Puerto de Ensenada.

Como resultado de esta gestión, se han **logrado desarrollar acciones** que permiten dar tratamiento a las aguas residuales que se generan y poder reutilizarlas en otros procesos; tal es el caso que se ha logrado llegar al tratamiento de **11 millones de litros de aguas residuales las cuales han sido utilizadas en otros procesos.**

Además, se han establecido programas de monitoreo de aire, ruido con el que se ha logrado reducir los niveles de ruido en las zonas críticas; así como la instalación de paneles solares que han aportado un abatimiento de 100 Ton de CO₂eq.

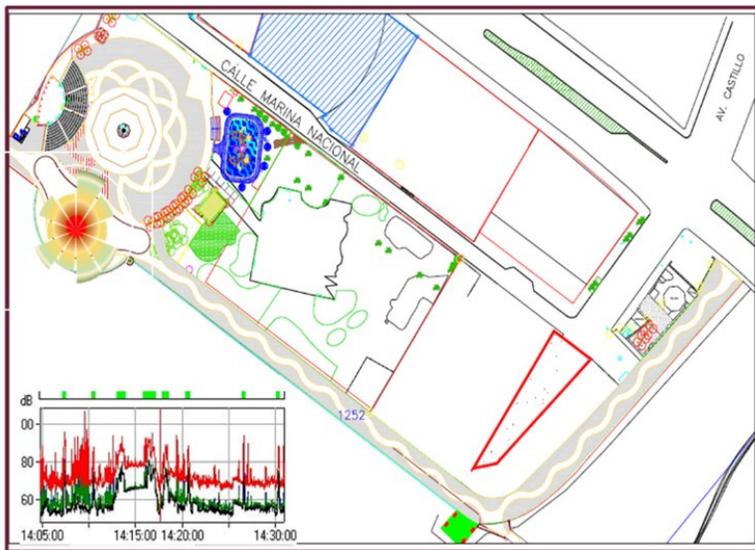
Del mismo modo, **se han reducido en casi un 90% la generación de residuos con respecto a las estadísticas del año pasado, por mencionar algunas.**

Lo anterior da como resultado que el puerto de **Ensenada se encuentre consolidado como el primer puerto Verde en México certificado bajo el estándar de Ecoports de la Organización Europea de Puertos Marítimos (ESPO)**, adoptando una dinámica de intercambio de conocimientos en el sector, colocándolo como un puerto con prácticas ejemplares y modelo de desarrollo sostenible dentro del sistema.



Por: Puerto de Ensenada (México)

01 EL PUERTO DE ENSENADA: UN ESQUEMA DE GESTIÓN VERDE Y SOSTENIBILIDAD PORTUARIA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LA REGIÓN.



Actualmente, el Puerto de Ensenada ha logrado mantener tan importante Certificado, siendo el único en el país en alcanzar este compromiso. Así como también es reconocido con el Certificado de Calidad Ambiental, máximo galardón nacional.

Adicional a ello, debido a la naturaleza del Puerto de Ensenada y su **coexistencia con la sociedad**, se cuenta con un programa de vinculación Puerto-Ciudad, el cual busca la implementación de acciones, programas, controles y estrategias en conjunto mediante la realización de presentación sobre la evolución, avances y perspectivas del Puerto, colaboraciones con organismos no lucrativos y lucrativos, colegios, asociaciones gubernamentales y no gubernamentales, a través del uso compartido de



las áreas públicas y recreativas dentro del recinto portuario, lo cual logra fortalecer una cultura de apoyo mutuo que tiene la convicción en su compromiso con la sostenibilidad, y la armonía entre las partes, coadyuvando al desarrollo económico y social de la región y, contribuyendo a mejorar la calidad de vida.

Por: Banco Interamericano de Desarrollo (Washington, D.C.)

02 TRANSPORTE 2050: EL CAMINO HACIA LA DESCARBONIZACIÓN Y LA RESILIENCIA CLIMÁTICA EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Es tiempo de actuar. El Cambio Climático (CC) amenaza la supervivencia de la humanidad y se requiere coordinar acciones de política urgentes a nivel global para reducir radicalmente, en menos de una década, las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), y evitar daños irreversibles en nuestro planeta.

Para el sector marítimo, responsable del 3% de las emisiones de GEI a nivel mundial, el reto es enorme. Se **requiere no solo cambiar las fuentes de energía sino también una reestructuración integral**, adoptando medidas de mitigación del CC en diferentes ámbitos de política y de manera coordinada con otros sectores. Estos cambios deben estar en plena marcha hacia 2030 para cumplir con los objetivos del Acuerdo de París, prácticamente en poco más de un lustro. En América Latina y el Caribe (ALC), no tomar medidas en el sector implicaría que sus emisiones de CO₂, provenientes de la actividad marítima, tendrán crecimientos del orden del 118% para el año 2050, impulsadas por un incremento del 176% en las operaciones de carga.

De manera complementaria a las medidas de reducción de emisiones de GEI, el sector marítimo y portuario de la región **debe adoptar medidas de adaptación y resiliencia climática en su infraestructura y operaciones** para mitigar el impacto del CC sobre el desempeño económico de la región. El transporte marítimo lidera los movimientos internacionales de carga, transportando un 76% de las mercancías internacionales, por lo tanto, en ALC la red marítima y portuaria es un activo clave para la integración de sus economías en los mercados globales y su crecimiento económico.

Sin embargo, el Cambio Climático y el potencial **aumento del nivel del mar afectaría a puertos clave en la red marítima regional**, como los puertos de Panamá, Cartagena, y la mayoría de los puertos de Centroamérica, con un riesgo importante para sus actividades económicas, toda vez que el sector portuario panameño representa el 32% del PIB del país, el puerto de Cartagena mueve el 6% del transporte de carga en TEU de la región, y Puerto Cortés, en Honduras, participa en más del 15% de las rutas de transporte marítimo de Centroamérica.



Consciente de lo anterior, **BID ha desarrollado un estudio comprensivo del sector transporte en ALC**, donde se detalla por primera vez las hojas de ruta para su transformación verde y adaptación. El estudio contiene las **acciones requeridas** que son específicas al sector marítimo y portuario, particularmente en lo que respecta a la visión estratégica, instrumentos de política, marco institucional y alianzas estratégicas, y las presenta en un horizonte temporal de implementación, clasificándolas en corto, mediano y largo plazo. **Las recomendaciones se basan en buenas prácticas internacionales y en un diagnóstico integral del sector.**

Puede encontrar este estudio en:

<https://publications.iadb.org/es/transporte-2050-el-camino-hacia-la-descarbonizacion-y-la-resiliencia-climatica-en-america-latina-y>

Por: **Autoridad Marítima de Panamá (Panamá)**

03 LA AUTORIDAD MARÍTIMA DE PANAMÁ Y SU ACCIÓN A FAVOR DE LA EDUCACIÓN.

En nuestro compromiso con la **formación de futuros profesionales** del sector marítimo, portuario y logístico de Panamá, la **Autoridad Marítima de Panamá** ha realizado al cierre del 2023 y través de su presente Administración que inició en julio 2019, un aporte económico total de USD\$ 15,500,000.00 a la **Universidad Marítima Internacional de Panamá (UMIP)**, que corresponde al pago del diez por ciento (10%) de los ingresos recaudados por la Dirección General de la Gente de Mar a través de la emisión de las certificaciones de oficiales y marinos.

Con este aporte, se contribuye con la **educación de hombres y mujeres**, al crecimiento y el progreso económico del país, al apoyar la formación de los profesionales que pasarán a laborar en las filas de importantes empresas, navieras, organizaciones del Gobierno y de todo el sector marítimo, portuario y logístico en el ámbito nacional e internacional.



Esta **acción** está basada en **nuestro respaldo a la Agenda 2030** para el desarrollo sostenible y que impulsa la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y la Organización Marítima Internacional (OMI).

En la **Autoridad Marítima de Panamá**, mantenemos un compromiso con el impacto hacia varios Objetivos de Desarrollo Sostenible con este proyecto, por mencionar algunos: **ODS 1** "Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo", **ODS 4** "Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos" y **ODS 5** "Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Por: **Autoridad Marítima de Panamá (Panamá)**

04 IMPULSANDO EL DESARROLLO HUMANO, LA JUSTICIA SOCIAL Y LAS OPORTUNIDADES EN PANAMÁ.

Con el objetivo de que **hombres y mujeres de mar lleven el sustento a sus familias y mejoren sus ingresos**, además de ordenar la navegación de servicio interior y proporcionarles su documentación marítima correspondiente, la presente Administración de la AMP, desde julio 2019 hasta diciembre 2023 ha logrado beneficiar **a 61 mil personas a través de la capacitación** en técnicas de supervivencia, seguridad marítima, primeros auxilios, prevención/lucha contra incendio, nomenclatura náutica y protocolos de bioseguridad, así como con la entrega de licencias de marino, operador de lancha de 2da clase (hasta 12 metros) y patrón de pesca de 2da clase (hasta 12 metros).

A través de este importante programa, la AMP se **acerca a las comunidades** para ejecutar el "Plan Colmena", cuyo alcance es a nivel nacional, abarcando las 10 provincias y 3 comarcas.

En **nuestra acción positiva hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible y nuestra misión de impulsar el desarrollo humano**, la justicia social y las oportunidades, mediante actuaciones que fortalecen las comunidades y las familias, logrando la inclusión social y la participación de todos los sectores, brindando también a las comunidades costeras apartadas la oportunidad de obtener nuevos ingresos.

Hemos **incentivado un marco de confianza** entre las Autoridades y pobladores, siendo gratificante ver la gran labor de las mujeres que asisten con el interés de recibir capacitación y obtener su licencia, **fortaleciendo el enfoque de género y su emprendimiento** que está impactando de manera positiva la economía de sus hogares situados en áreas rurales.



Por: Operadora Portuaria Centroamericana (Honduras)

05 PROGRAMA DE INVERSIÓN SOCIAL DE LA OPERADORA PORTUARIA CENTROAMERICANA

Operadora Portuaria Centroamericana (OPC), subsidiaria de ICTSI para Honduras, es la empresa que obtuvo la adjudicación para el diseño, financiamiento, construcción, operación y modernización de la terminal de contenedores y carga general de Puerto Cortés. OPC ofrece su experiencia, las mejores prácticas, tecnología de punta, moderna infraestructura y liderazgo, **generando oportunidades y beneficios tangibles para el desarrollo del país.**

Hemos establecido un **sólido plan de inversión social** que se ha implementado desde el inicio de nuestra concesión en 2013. Este plan está en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Dentro de estos ODS, hemos priorizado objetivos específicos que reflejan la naturaleza y los valores de nuestra empresa, como alianzas estratégicas para lograr los **objetivos, educación de calidad, trabajo decente y crecimiento económico, salud y bienestar, y acción por el clima.**



ACCIONES RSE 2023

Programa de voluntariado corporativo "Casco Naranja": En un esfuerzo por incrementar la participación activa de nuestros colaboradores y alinear las acciones de voluntariado a nuestra inversión social, se reformó el programa de voluntariado corporativo, refrescando la política, la imagen y la identidad del voluntariado a "Casco Naranja". Cabe destacar que **OPC** se ha caracterizado por tener una **participación activa de sus voluntarios**, alcanzando un aproximado de 15,000 horas invertidas en acciones sociales en los últimos 8 años. Las nuevas reformas permiten una mayor participación y mejores mecanismos de incentivos para nuestros voluntarios.

La intención es que la nueva imagen pueda extenderse a una mayor identificación con la comunidad e involucramiento de nuestra comunidad con el equipo de voluntarios. Esto refleja el **compromiso de nuestros empleados** con las acciones de inversión social y su disposición para contribuir al bienestar de la comunidad.



Por: Operadora Portuaria Centroamericana (Honduras)

05 PROGRAMA DE INVERSIÓN SOCIAL DE LA OPERADORA PORTUARIA CENTROAMERICANA



Donación de un bus escolar al Centro de Educación Integral Municipal Emanuel:

Uno de nuestros proyectos más significativos es el apadrinamiento del Centro de Educación Integral Municipal Emanuel, alianza estratégica que inició hace 9 años. Con el fin de aumentar la capacidad de atención de la institución, hemos gestionado la donación de un autobús, el cual está diseñado para cumplir todas las necesidades especiales de los **más de 150 niños** a quienes se les facilitará la movilidad para acceder a su educación especial.

Colaboración con el Centro de Estudios Marinos:

En el 2023 OPC reforzamos nuestra **colaboración** como miembros principales del comité del Centro de Estudios Marinos, contribuyendo este año para los esfuerzos de protección del CEM de las zonas protegidas. Estos esfuerzos incluyen apoyo con combustible a las unidades de patrullaje, **participación activa** en el comité, entre otros aportes que apoyan a la **protección de la preservación de los mares y la vida marina** en nuestro país.

Remodelación de ambulancia de la Cruz Roja de Omoa:

Otra iniciativa relevante en 2023 fue la restauración y remodelación de una ambulancia de la Cruz Roja de la ciudad de Omoa. Cabe mencionar que la ciudad de Omoa solo cuenta con 4 ambulancias para los más de 50,000 habitantes, por lo que, la puesta en servicio de esta unidad de las fuerzas vivas ha permitido **mayores oportunidades de rescate y atención inmediata** para la población de Omoa. La unidad fue completamente restaurada por un equipo de voluntarios colaboradores de nuestra institución.



Apoyo a las Olimpiadas Especiales 2023

para niños con discapacidad. Creemos en la **generación de oportunidades** en el área del deporte para todos los niños y niñas **sin discriminación**, propiciando una plataforma para el acceso a oportunidades de crecimiento en el área del deporte en el exterior.

Hospital de Puerto Cortés:

Continuamos con nuestro compromiso firme de apoyo a las **salas de maternidad** del Hospital Público de Puerto Cortés. Se cuenta con un presupuesto anual de \$14,000 para mantenimientos de infraestructura y aires acondicionados.

Por: **Autoridad Marítima de Panamá (Panamá)**

06 NUESTRA GENTE: MOTOR HACIA EL CAMBIO SOCIAL.

Los **trabajadores** de la Autoridad Marítima de Panamá se caracterizan por un alto grado de **empatía con las causas sociales y la ayuda al prójimo**, producto de esto se han gestado numerosas actividades en las que se obtienen recursos para realizar obras benéficas. La filantropía de la **Gente AMP** en este 2023 se enfocó en varias actividades dentro de las cuales se encuentran:

Donaciones al Instituto Oncológico

Año tras año, mediante distintas actividades internas se recaudan fondos entre nuestros colaboradores a fin de realizar una donación a este Instituto, en el marco de la **campaña de la Cinta Rosada**. Estas donaciones incluyen artículos de aseo y uso personal complementados con compras de insumos de primera necesidad como suplementos alimenticios y campañas de sensibilización respecto a esta enfermedad.



Proyecto "Comparte tus libros y útiles escolares"

Este año se decidió establecer un centro de acopio para donar aquellos libros y útiles escolares sin uso, ya que año tras año, la población escolar deja atrás una gran cantidad de libros en buen estado, con miras a que este recurso fuese aprovechado entre nuestros trabajadores. La iniciativa busca fomentar filosofías como la **economía circular y dar el mayor uso posible a cada recurso**.

Donación al Hospital del niño

Gracias a numerosas actividades realizadas por **iniciativa de los trabajadores AMP**, se han entregado diferentes tipos de donaciones para los infantes que asisten a este Hospital.. Agradecemos el **espíritu colaborador de la Gente AMP**, quienes empatizan enormemente con la sociedad y en cada participación se aprecia su acción para dar respuesta organizada a las necesidades sociales, desde el compromiso, la cooperación y la apuesta por el bien común.

Por: Manzanillo International Terminal (Panamá)

07 RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL: EL ADN DE MANZANILLO INTERNATIONAL TERMINAL

Para Manzanillo International Terminal - Panamá S.A. (MIT), la **responsabilidad social empresarial** se constituye en un **factor prioritario** para el desarrollo de su negocio, por lo cual, forma parte de su ADN. Nuestro gobierno corporativo cree y practica la RSE de manera transversal en toda la organización por lo cual contribuye con los retos planteados para el **desarrollo sostenible** en donde intervienen las personas, el planeta, la paz y, la prosperidad; cumpliendo las expectativas de nuestro grupo de Interés, logrando potenciar oportunidades.

Nuestra gestión se fundamenta en base a los **10 principios del Pacto Global** de las Naciones Unidas y, los **17 objetivos de desarrollo sostenible**, promoviendo la participación y el desarrollo que respondan a las necesidades y prioridades de la comunidad.

MIT desarrolla prácticas y tecnologías amigables con la conservación de los recursos naturales y medio ambiente; es así como conduce y aporta a iniciativas que contribuyan a la utilización de energía renovable, tal como la electrificación de las grúas de Pórticos para reducir el CO2. A lo largo de la terminal se profesa la **cultura de reciclaje**, transformando productos en materiales reutilizables. De igual manera, apoya proyectos en donde se logra la sostenibilidad alimentaria a través de la consecución de huertos escolares y comunitarios.

La inclusión laboral es un derecho fundamental practicado en MIT, de allí que las **fémimas juegan un rol importante** al desarrollar funciones que en el pasado eran particularmente para el desempeño de personal masculino.



Hemos desarrollado programas específicos con la finalidad de dar paso a la **igualdad de género**, incluyendo al personal femenino en el manejo de grúas pórticos y manejo de equipos pesados; constituyéndose en una **terminal inclusiva, competitiva y sostenible**, obteniendo el galardón de ser pioneros en el desarrollo de la materia.

En MIT, el **vínculo entre puerto y comunidad** se evidencia al lograr oportunidades en donde los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, crean sinergia en beneficio de la sociedad que nos rodea, dando lugar al relacionamiento positivo y participativo, reafirmando juntos y en alianza, el compromiso con nuestra nación.



Por: **Manzanillo International Terminal (Panamá)**

07 RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL: EL ADN DE MANZANILLO INTERNATIONAL TERMINAL

A lo largo de este periodo se logra la **ejecución de programas continuos de desarrollo**, dentro de los que destacan:

Mejoramiento educacional: contribuyendo con el proceso de progreso de la educación panameña; enseñanza/aprendizaje; infraestructura.

Comunitario interactivo: promoviendo el desarrollo de alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales, organizaciones sin fines de lucro, iglesias y clubes cívicos para desarrollar proyectos interactivos de impacto, orientados a alcanzar el desarrollo sostenible de la provincia de Colón.

Ayuda comunitaria: respaldando iniciativas que presenten grupos organizados, asociaciones, actores sociales y comunitarios, para el desarrollo de actividades y proyectos de impacto.

Programas recreativos: fortaleciendo el desarrollo de la identidad cultural de niños, jóvenes y adultos, en interacción con el arte, la cultura y la música, entre otros.

Padrino Empresario: brindando oportunidad a jóvenes adolescentes de escasos recursos y en riesgo social, a obtener una experiencia laboral tiempo parcial.

Prácticas profesionales: ofreciendo oportunidad a jóvenes y futuros profesionales de instituciones educativas nacionales e internacionales, a obtener experiencia laboral.

Prácticas medio ambientales: promoviendo iniciativas y acciones amigables con el entorno de modo de reducir el impacto ecológico, los efectos invernadero y la huella de carbono.



Por: Puertos del Estado (España)

08 PUNTOS VIOLETA

El **Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible** ha apostado fuertemente por proyectos de **ciudad y modelos de transporte más seguros para las mujeres**, con ese fin en julio del año pasado se firmó un protocolo de colaboración junto con el Ministerio de Igualdad para la difusión desde ADIF, AENA, RENFE y Puertos del Estado de los "Puntos Violetas" con el propósito de **ofrecer a las mujeres transportes más igualitarios y seguros, donde se sientan más protegidas y libres de acoso.**

Algunos estudios ya indicaban que hasta un 57% de mujeres había sido víctima de algún tipo de acoso en el transporte público, siendo frecuentes desde las invasiones de espacio personal, miradas molestas o lascivas, silbidos, comentarios denigrantes hasta comentarios sexuales, tocamientos no consentidos, amenazas o insultos.

Con este acuerdo, que tiene una duración de cuatro años, con la posibilidad de prórroga a cuatro años más, **se podrán encontrar los distintivos con "Punto Violeta" en estaciones, aeropuertos, puertos y trenes.** A través de estos cualquier usuario o usuaria tendrá acceso a la 'Guía de actuación frente a la violencia machista', con información sobre los recursos disponibles para las víctimas y su entorno.

Estos puntos cuentan con un personal con formación para asesorar y proteger a las víctimas y activar los protocolos que se consideren oportunos según lo sucedido. Está capacitado en atención psicológica, jurídica, trabajadores sociales y con amplia formación en igualdad.

Además, tienen un **componente educativo importante** ya que ofrecen información sobre la importancia del consentimiento, la igualdad de sexos y la prevención de la violencia sexual.

En definitiva, los puntos violetas mandan un mensaje claro contra la violencia machista ejerciendo un efecto disuasorio sobre agresores y reduciendo la impunidad. No solo buscan brindar ayuda a quien lo necesita, sino que también **fomentan una cultura de respeto y solidaridad.**

A medida que la sociedad avance los "Puntos Violetas" se verán como una herramienta valiosa del pasado, en la que se espera que en un futuro no tengan cabida y sean solo una anécdota. **No necesitarlos sería el objetivo final, significaría el fin de las violencias machistas.**



Por: **Empresa Multimodal (Colombia - Panamá)**

09 EMPRESA MULTIMODAL Y SU ACCIÓN HACIA LA EQUIDAD DE GÉNERO

Para **Multimodal** ha sido **extraordinario** poder generar proyectos destinados a fortalecer el ODS 5, bajo nuestro **compromiso de apoyar el liderazgo femenino**, afianzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, las políticas de responsabilidad social de nuestra empresa, **accionando en nuestro compromiso con la disminución de la brecha de género** y el impulso de la competitividad en los sectores marítimo, portuario y logístico, en equidad y diversidad.

VISIBILIDAD Y RECONOCIMIENTO

Es así como hemos creado **Conversaciones con Equidad junto a Red MAMLa**, Asociación de Mujeres auspiciadas por la Organización Marítima Internacional para crear espacios y oportunidades que fomenten el desarrollo integral de la mujer marítima de la región, para mostrar a través de entrevistas realizadas por nuestro socio, Carlos José González España, las diferentes facetas de la **mujer** como ser humano **que aporta no sólo a la economía sino a la sociedad y su familia**. Actualmente **visibilizamos y reconocemos** en las plataformas digitales a 15 **Mujeres Profesionales** de 10 países latinoamericanos quienes se desempeñan en diferentes ámbitos de competencia, teniendo como resultado más de 4000 vistas y más de 60,000 impresiones, con mensajes de empoderamiento femenino.

Este proyecto, se encuentra en ejecución en nuestro propósito de continuar **distinguiendo a mujeres marítimas, portuarias y logísticas**, mostrándolas como modelos a seguir, con el fin de **inspirar** a todas las niñas, jóvenes y mujeres. Los invitamos a ver las entrevistas en los siguientes enlaces y a compartir estas historias de vida con su comunidad portuaria.

Temporada 1

[https://youtube.com/playlist?](https://youtube.com/playlist?list=PL5ROKRbk7hLtRSiCVpb6Wp4yPPiJfsGgH&feature=shared)

[list=PL5ROKRbk7hLtRSiCVpb6Wp4yPPiJfsGgH&feature=shared](https://youtube.com/playlist?list=PL5ROKRbk7hLtRSiCVpb6Wp4yPPiJfsGgH&feature=shared)

Temporada 2

[https://youtube.com/playlist?](https://youtube.com/playlist?list=PL5ROKRbk7hLt584njFYJVyQB7cQIC_W4T&feature=shared)

[list=PL5ROKRbk7hLt584njFYJVyQB7cQIC_W4T&feature=shared](https://youtube.com/playlist?list=PL5ROKRbk7hLt584njFYJVyQB7cQIC_W4T&feature=shared)



Por: Empresa Multimodal (Colombia - Panamá)

09 EMPRESA MULTIMODAL Y SU ACCIÓN HACIA LA EQUIDAD DE GÉNERO

CAPACITACIÓN Y LIDERAZGO

Adicionalmente hemos creado y realizado junto con **PR PORTS**, el **Programa de Liderazgo Femenino - LIFE** con el objetivo de **impulsar prácticas de empoderamiento a favor de la mujer** en puestos directivos y consejos de administración, ofreciéndoles un espacio de **aprendizaje y desarrollo de habilidades y capacidades** de liderazgo, implementando herramientas de negociación, trabajo en equipo, gestión de conflictos, toma de decisiones y autoconfianza para presentaciones.



La primera edición realizada en Panamá, contó con la participación de **45 mujeres de Iberoamérica**, quienes ocupan mandos medios y gerenciales de empresas en el sector **marítimo, portuario y logístico**, gracias a un apoyo de más de 40 organizaciones públicas y privadas, entre ellas la CIP/OEA. Actualmente está en desarrollo la 2da Edición de LIFE, la cual será realizada del 5 - 8 de marzo del presente año, en el marco del Día Internacional de la Mujer.

Agradecemos a Red MAMLa, PR PORTS y CIP/OEA por trabajar en conjunto con nuestra organización a favor de la **Responsabilidad Social y Equidad de Género** y nuestros principios basados en el Pacto Global de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por: Payardi Terminal Company (Panamá)

10 MUJERES PROFESIONALES QUE AGREGAN VALOR A TRAVÉS DE SUS CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS LABORALES

Nos complace compartirles las iniciativas que hemos desarrollado como **empresa comprometida en promover la equidad de género y la responsabilidad social con la comunidad.**

Impulsamos la equidad de género, a través de la contratación de mujeres profesionales que **agregan valor con sus conocimientos y experiencia laboral.** Actualmente contamos con 27 mujeres, lo cual representa el 25% de la fuerza laboral en Payardi; estas se desempeñan en diferentes áreas y departamentos de la compañía incluyendo posiciones de alta gerencia. Les brindamos las **herramientas necesarias para su crecimiento profesional,** a través de capacitaciones constantes. Trabajamos en fomentar una **cultura de equidad e igualdad para nuestros colaboradores** a través del desarrollo de campañas y actividades.

Desarrollo del programa Mujeres emprendedoras con jóvenes de la comunidad.

Este proyecto está dirigido a impactar diferentes aspectos en la vida de una joven emprendedora pero que también le interesa el mundo laboral y fue desarrollado con ese objetivo. Dentro de los resultados positivos a corto, mediano y largo plazo que podemos lograr a través de este programa se podría mencionar **el fortalecimiento de las capacidades y habilidades de las participantes para desarrollar sus propios negocios, generando ingresos y autonomía económica.**

También la creación de redes de apoyo, colaboración y solidaridad entre mujeres emprendedoras.

Finalmente se ha contribuido **al desarrollo local, regional y nacional,** mediante la generación de empleo, innovación y valor agregado.

De esta manera nuestra empresa **promueve e impulsa la equidad, la inclusión social y el desarrollo sostenible generando un impacto positivo en la sociedad.**



Por: Red de Mujeres de Autoridades Marítimas de Latinoamérica (Panamá)

11 RED MAMLa, CREANDO UN MAR DE OPORTUNIDADES PARA LATINOAMÉRICA.

Desde nuestra creación en el 2019, dentro del Programa de Género de la Organización Marítima Internacional (OMI), hemos estado trabajando en los **Ejes Estratégicos de la Red**, los cuales fueron aprobados ante el Comité de Cooperación Técnica de la OMI y están destinados a la **Educación y Capacitación para la Igualdad, Reconocimiento Institucional, Empleo Digno y Consideración, Participación en la Toma de Decisiones, Imagen de la Mujer como Recurso Marítimo, Armonización del Marco Normativo y Acción Regional, Responder al Plan Estratégico de OMI, los ODS y a la Sostenibilidad de nuestra Asociación.**



Proyectos como **Somos MAMLa, MAMLas al Timón, Conversaciones con Equidad, Café con MAMLa**, la ejecución de más de 15 alianzas estratégicas de alto nivel, la realización de capacitaciones, entre otros, han sido por mencionar algunos, las iniciativas que han permitido crear más espacios y oportunidades para la mujer, bajo los principios de **Capacitación, Visibilidad, Reconocimiento y Empoderamiento.**

Desde Red MAMLa y gracias al **apoyo** de la membresía, 19 Estados Miembros y aliados, se ha **educado, inspirado y promovido** a niñas, jóvenes y a las profesionales marítimas, portuarias y logísticas mediante la creación de una plataforma de conocimiento. Hemos trabajado igualmente la **inserción** de la equidad de género como pilar en el diseño, **planificación y ejecución** de las actividades de esta industria, con el fin de buscar la participación equitativa.

Gestiones de **impacto positivo en temas técnicos y de género** alcanzados bajo el liderazgo de Panamá como Estado Sede, son el resultado de un compromiso firme a favor de la mujer en los sectores marítimos, portuarios y logísticos.



Por: Puerto de Paramaribo (Surinam)

12 APLICACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LA TERMINAL DR. JULES SEDNEY, PUERTO DE PARAMARIBO, SURINAM

La **Compañía de Gestión Portuaria de Surinam** tiene un compromiso de larga data con las prácticas positivas sensibles al **género y la inclusión** como punto focal para Surinam en la OEA/CIP, miembro corporativo de WiMAC y representada en la junta de WiMAC - Capítulo de Surinam.

La empresa también ha facilitado activamente prácticas para personas con discapacidad auditiva. Recientemente, la empresa también ha lanzado su **política de ODS**, lo que supone un paso importante hacia la sostenibilidad. El reto no era solo desarrollar nuestra política de género y diversidad, sino también **integrarla y generalizarla en la terminal**.

Iniciativa en el marco del proyecto del BID

Como parte del proyecto del BID "Mejora de la logística del transporte y la competitividad en Surinam", concretamente en el marco del Componente 3, titulado "**Fortalecimiento de la capacidad institucional para una ejecución óptima, una gestión sostenible de los activos y un funcionamiento adecuado**", se formuló una estrategia integral de género y diversidad para nuestra Terminal Dr. Jules Sedney (anteriormente Terminal Nieuwe Haven). El principal objetivo de esta estrategia es **mejorar la representación de las mujeres y las personas con discapacidad** en la plantilla de la Terminal Dr. Jules Sedney.

Proceso de implementación

El desarrollo y la ejecución de esta estrategia contaron con el apoyo de A Company Consultora S.A. (A-01) en colaboración con Equal Chances at Green Development (ECGD). Mediante una amplia categorización y participación de las partes interesadas, nuestro

enfoque garantizó un muestreo diverso y representativo de las perspectivas.

El proceso incluyó la recopilación de datos, el establecimiento de una línea de base y la creación y aplicación de un plan de inclusión, guiando a las partes interesadas a través de un viaje de **concientización, sensibilización y transformación** en materia de género y diversidad hacia una auténtica inclusión.

Principales resultados y logros

Los talleres organizados en el marco de esta iniciativa fueron decisivos para el intercambio de experiencias y el desarrollo de acciones centradas en las capacidades básicas de inclusión. Estas capacidades incluyen la **contratación igualitaria**, las consideraciones de **género y diversidad** en el lugar de trabajo, la **conciliación** de la vida laboral y familiar, la **responsabilidad social**, las **asociaciones y la defensa de la igualdad, el desarrollo y la promoción profesional** igualitarios, y la división justa del trabajo y los salarios.

El proyecto dio lugar a que la United Suriname Holding Company de transportes VSH (operadora de la terminal) **contratara de forma permanente** a dos becarios con discapacidad al final del programa de prácticas. Desde hace varios años, la Compañía de Gestión Portuaria de Surinam también ha contratado a una mujer con discapacidad en el departamento de RRHH y a un empleado con discapacidad física en el departamento de seguridad.

Por: Puerto de Paramaribo (Suriname)

12 APLICACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LA TERMINAL DR. JULES SEDNEY, PUERTO DE PARAMARIBO, SURINAM

SEGUIMIENTO Y COMPROMISO

Para garantizar la **aplicación continua de la estrategia**, la Compañía de Gestión Portuaria de Surinam ha formalizado su compromiso a través de un Memorando de Entendimiento (MdE). El MdE, firmado el 3 de noviembre, implica a las partes interesadas que se han comprometido a **aplicar la estrategia hasta 2025**. En el futuro, se invitará activamente a todas las partes interesadas, firmantes y no firmantes, a participar en las actividades destinadas a alcanzar el objetivo general de aumentar la **representación de las mujeres y las personas con discapacidad** en la terminal Dr. Jules Sedney del Puerto de Paramaribo (Surinam).



Por: Grupo AGP (Honduras)

13 PROGRAMA PORTDRIVE DE EMPODERAMIENTO A LA MUJER

Estir, una filial de AGP Group, **promueve la participación de las mujeres** en el transporte por carretera de la terminal portuaria y otros equipos, haciendo hincapié en el empoderamiento **inclusivo** en la carrera de la mujer en Puerto Cortés. La implementación de este programa **romperá las barreras de género**.

Desde 2022, Estir, junto con Operadora Portuaria Centroamericana, (Grupo ICTSI), llevó este desafío a las terminales portuarias de Honduras, donde se cargan, descargan y transportan mercancías a lo largo de vastas distancias.

Si bien esta industria desempeña un papel crucial en el comercio mundial, las mujeres han estado históricamente infra representadas en las funciones de **transporte por carretera en las terminales y en los equipos de operaciones portuarias**.

Por ello, reconociendo la **necesidad de un cambio**, el Programa de **Empoderamiento de la Mujer PortDrive** pretende animar y apoyar a las mujeres que aspiran a conducir camiones en las terminales portuarias.

Objetivos claves y Fundamentales del programa:

- **Fomento de la inclusión:** al animar activamente a las mujeres a seguir carreras en el transporte por carretera en terminales, el programa pretende crear una mano de obra más inclusiva y diversa dentro de la industria portuaria.



Por: Grupo AGP (Honduras)

13 PROGRAMA PORTDRIVE DE EMPODERAMIENTO A LA MUJER

- **Desarrollo de habilidades:** Formación a la medida y **oportunidades de desarrollo** de habilidades para dotar a las **mujeres** de los conocimientos necesarios para prosperar en funciones de equipo de operaciones portuarias en terminales. Reconociendo la importancia de la tutoría, el programa pone en contacto a las participantes con profesionales con experiencia en el campo, fomentando una **red de apoyo** para las mujeres que navegan por sus carreras en el transporte por carretera de terminales y otros equipos.
- **Igualdad económica en el horizonte:** tradicionalmente, el aspecto financiero del transporte por carretera en terminales portuarias ha sido un ámbito en el que las mujeres han tenido una representación inferior. Sin embargo, el **panorama está cambiando**, impulsado por el reconocimiento de que **capacitar económicamente a las mujeres** no es sólo una cuestión de igualdad, sino un **imperativo estratégico** para el crecimiento y la sostenibilidad del sector.



Rompiendo estereotipos, impulsando el éxito

PortDrive se ha comprometido a cuestionar los estereotipos y a disipar las ideas erróneas sobre los roles de género en el sector del transporte. El **Programa de Empoderamiento de la Mujer sirve de faro del cambio**, desafiando la noción de que ciertos trabajos están reservados a un género específico.

Esperamos que esta iniciativa no sólo cambie el panorama del transporte por carretera en las terminales, sino que también sirva de modelo para programas similares en todo el sector del transporte.

De cara al futuro

A medida que el Programa de Empoderamiento de la Mujer de PortDrive cobra impulso, se erige como **testimonio del compromiso** de Estir de crear un lugar de trabajo que **valore la diversidad y promueva la igualdad de oportunidades**.

Por: Centro de Navegación de Uruguay (Uruguay)

14 EL COMPROMISO CENAVE CON LOS ODS POR: CENTRO DE NAVEGACIÓN DE URUGUAY

El Centro de Navegación de Uruguay, cámara empresarial privada del sector marítimo, portuario y logístico reúne a toda la comunidad privada del país. En el marco de las actividades de **Responsabilidad Social Empresarial** el Centro de Navegación lleva adelante distintas campañas de **solidaridad** enfocadas al compromiso con la responsabilidad social y alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU, en las que podemos destacar las siguientes:



Campaña de solidaridad: hace más de 20 años que junto con los asociados del Centro colaboramos con **donaciones a comedores** e instituciones de la zona, las que son entregadas a estas instituciones con la misión de ayudar a familias y niños para sus meriendas y almuerzos. Programa "Navidad con un niño": cooperando con canastas navideñas para los niños y sus familias.

Fundación Corazoncitos: apoyamos con la compra de boletos para la jornada solidaria mega strogonoff, a beneficio de la fundación, para que puedan realizar sus proyectos brindando una mejor atención a los niños y niñas con cardiopatías congénitas del país.

En el año 2020 el Centro de Navegación creó el **Museo Marítimo** con el objetivo de integrar la comunidad-puerto-ciudad. En este marco social nos unimos a las actividades anuales que se realizan en el Uruguay tales como: Fin de semana del patrimonio y Noche de los museos abriendo las puertas de nuestro museo al público de forma gratuita.

En estos días nuestro museo recibe visitantes que recorren las instalaciones y damos a conocer la actividad marítima y portuaria a través de actividades lúdicas y nuestro acervo.

Desde el Área de Responsabilidad Social Empresarial nos enfocamos en **colaborar con la formación profesional** a través de nuestro Instituto de Capacitación brindando becas de estudios para distintos organismos. A nivel corporativo, el Centro de Navegación ha creado hace más de 20 años, su **Instituto de Capacitación** cuyo objetivo es capacitar a profesionales a través de distintos cursos especializados, así como la carrera del sector marítimo, portuario y logístico para la inserción laboral en el sector. Hasta la fecha se han capacitado más de **3.000 estudiantes**.

En apoyo a WISTA Uruguay el Centro de Navegación colabora brindando sus instalaciones para las reuniones y distintos eventos apoyando en las actividades relacionadas con la **igualdad de género**.

Por: **Autoridad Marítima de Panamá (Panamá)**

15 COMPROMETIDOS CON NUESTRA GENTE

Coadyuvar en el **bienestar de todos los colaboradores** es parte importante de la estrategia interna de la **Autoridad Marítima de Panamá**, para ello existen dos programas permanentes de atención a la salud. El primero de ellos, la **Clínica del Servidor**, presta atención primaria de salud para los colaboradores de la institución y se prescriben medicamentos, reenvían a especialistas y se ordenan exámenes de todo tipo.



Aunado a esto, la **Oficina de Equiparación de Oportunidades**, establecida por la Ley 42 de 27 de agosto de 1999; misma que declara de interés social el **garantizar y asegurar el ejercicio efectivo de los derechos, deberes y libertades fundamentales de las personas con discapacidad y sus familias**, mediante la adopción de medidas de inclusión e integración, acción afirmativa y ajustes razonables, en igualdad de condiciones y calidad de vida, eliminando toda forma de discriminación por razón de discapacidad.

Esta oficina vela porque existan las condiciones adecuadas de movilidad en las instalaciones para cualquier persona que labore o visite las mismas, así como la capacitación al personal en general sobre temas afines.

CRÉDITOS

PROPUESTA E INICIATIVA

Enmarcada dentro del Plan de Trabajo del Comité Técnico Consultivo Relación Puerto-Ciudad, Responsabilidad Social y Equidad de Género, a cargo de la Autoridad Marítima de Panamá en representación de la República de Panamá como miembro de la Comisión Interamericana de Puertos de la OEA.

ARTÍCULOS

Escritos proporcionados voluntariamente por Miembros de la Comisión Interamericana de Puertos de la Organización de los Estados Americanos:

- Puerto de Ensenada
- Banco Interamericano de Desarrollo
- Autoridad Marítima de Panamá
- Operadora Portuaria Centroamericana
- Puertos del Estado, España
- Empresa Multimodal
- Red MAMLa
- Puerto de Paramaribo
- Grupo AGP
- Centro de Navegación de Uruguay

Invitados Especiales de la Presidencia del CTC en Panamá:

- Manzanillo International Terminal
- Payardi Terminal Company

Las imágenes fueron proporcionadas y/o tomadas de los sitios oficiales de cada Organización.

DISEÑO Y CONCEPTO

- Wilberto Acosta, Autoridad Marítima de Panamá
- Elvia Bustavino, Autoridad Marítima de Panamá

EDICIÓN

- Maximiliano Núñez, Autoridad Marítima de Panamá
- Michelle Arrocha, Autoridad Marítima de Panamá
- Elvia Bustavino, Autoridad Marítima de Panamá





CIP

Comisión Interamericana de Puertos



OEA

Más derechos para más gente

