

2025 MUJER SOBRESALIENTE PREMIO MARÍTIMO DE LA AMÉRICAS DE LA CIP

11ª EDICIÓN

RECONOCIENDO LA GESTIÓN PORTUARIA SOBRESALIENTE



OEA

Más derechos
para más gente



CIP

Comisión
Interamericana de Puertos



OEA | CIM



North American Marine Environment Protection Association

NAMEPA



SLOM

Sociedad Latinoamericana de
Operadores de Terminales
Marítimo, Petroleros y Monoboyas



PREMIO MARÍTIMO DE LAS AMÉRICAS 2025

11A EDICIÓN

*RECONOCIENDO LA GESTIÓN
PORTUARIA SOBRESALIENTE*

MUJER SOBRESALIENTE DEL SECTOR PORTUARIO Y MARÍTIMO

El Premio Marítimo de las Américas 2025 incluye la categoría Mujer Sobresaliente del Sector Portuario y Marítimo organizado por la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP) de la Organización de los Estados Americanos (OEA) en colaboración con la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la OEA.

Su 9a. edición premia a una funcionaria portuaria que demuestra dedicación, liderazgo e innovación, empoderando a otras mujeres a través de logros significativos, así como contribuciones profesionales al desarrollo del sector marítimo portuario de las Américas.

MENSAJES DE LA SECRETARÍA



Jorge Durán
Jefe de la Secretaría
Comisión Interamericana de Puertos

La Secretaría de la CIP otorga el Premio Mujer Sobresaliente del Sector Portuario y Marítimo 2025, ahora en su 9a. edición, con el propósito de reconocer la destacada trayectoria de las mujeres en el sector portuario. En este sentido, nos permitimos extender nuestras más sinceras felicitaciones a la ganadora del Premio Mujer Sobresaliente del Sector Portuario y Marítimo 2025.



Mona Swoboda
Gerente de Programas
Comisión Interamericana de Puertos

El reconocimiento del papel fundamental que desempeñan las mujeres en el desarrollo portuario, así como la visibilidad de sus contribuciones significativas a la eficiencia de portuaria, no solamente promueve el empoderamiento de la mujer pero hace que nuestro sector sea más competitivo, inclusivo y moderno. Es en este sentido, un gran honor felicitar a nuestra ganadora del Premio Marítimo de las Américas 2025 "Mujer Sobresaliente del Sector Portuario Marítimo" por sus invaluable contribuciones al sector portuario y marítimo de las Américas.

Mujer Sobresaliente del Sector Marítimo y Portuario



Daniela Pinheiro
Executive Director

*Organismo Gestor de Mano de Obra Portuaria de
los Puertos de Salvador y Aratu*

Por su liderazgo y dedicación mediante logros significativos, así como contribuciones profesionales al desarrollo del sector marítimo-portuario de las Américas.



Daniela Pinheiro

Brasil

Daniela Pinheiro, actual Directora Ejecutiva de OGMOSA (Órgano Gestor de Mano de Obra de los Puertos de Salvador y Aratu), es una figura destacada e innovadora en el sector portuario brasileño. Su carrera, que abarca más de dos décadas, está marcada por una serie de logros que van desde la modernización de procesos hasta la incansable promoción de la inclusión y la igualdad de género. Como la primera mujer de carrera en Brasil designada por los operadores portuarios para integrar la junta directiva de OGMOSA, Daniela ha revolucionado la gestión de los trabajadores portuarios eventuales (TPAs) y ha impulsado al sector hacia un futuro más diversificado y sostenible.

El mayor logro profesional de Daniela Pinheiro fue liderar la completa informatización del proceso de asignación de mano de obra eventual en OGMOSA en el año 2006. En un entorno predominantemente masculino y resistente al cambio, Daniela, entonces coordinadora operativa, implementó un sistema informatizado que rompió con costumbres centenarias en la programación y el pago de más de mil trabajadores.

La visión de Daniela Pinheiro va mucho más allá de la eficiencia operativa, abrazando con firmeza la causa de la diversidad y la inclusión.



Ha demostrado un liderazgo multifacético...

Esta iniciativa, una de las pioneras en Brasil, no solo modernizó las operaciones, sino que también introdujo transparencia, eficiencia y organización, mitigando conflictos históricos y allanando el camino hacia un entorno portuario más equitativo y productivo. Se considera que esta innovación tecnológica fue fundamental para hacer del entorno portuario un espacio más inclusivo y diverso, demostrando cómo la tecnología y la diversidad pueden retroalimentarse para crear un ambiente laboral más próspero.

En OGMOSA, bajo su dirección ejecutiva desde 2023, Daniela ha implementado acciones concretas que han resultado en un notable aumento de la representación femenina. Actualmente, el 43% de los cargos de liderazgo en OGMOSA están ocupados por mujeres, lo cual es un reflejo directo de sus políticas de promoción interna y de la valorización del potencial femenino.

Daniela estableció una alianza con Plan International Brasil, participando en el proyecto "Girls Take Over", que busca empoderar a niñas y mujeres jóvenes, alentándolas a ocupar posiciones de liderazgo en la sociedad. Esta acción se lleva a cabo cada año en el Día Internacional de la Niña, una fecha creada por la ONU para dar visibilidad a la lucha contra la desigualdad de género. En este día, OGMOSA, fomentando también la participación de otras empresas del sector portuario, recibe a un grupo de niñas de comunidades más vulnerables que estudian en escuelas públicas, ofreciéndoles la oportunidad de interactuar con profesionales de diversas áreas de la empresa. También se asumió el compromiso de destinar vacantes de aprendices a participantes de este proyecto, brindándoles así la oportunidad de acceder a su primer empleo.

...impulsando prácticas esenciales para el avance del sector portuario

La preocupación por el bienestar de los trabajadores y la comunidad se manifiesta en el convenio con la Universidad Católica de Salvador (UCSAL) para ofrecer apoyo psicológico y psicosocial a los TPAs y sus familias. Estas iniciativas demuestran que Daniela utiliza su posición de liderazgo para promover un impacto social y ambiental positivo, reconociendo la deuda histórica con las comunidades que se desarrollaron a raíz de la actividad portuaria.

La visión de Daniela Pinheiro va mucho más allá de la eficiencia operativa, abrazando con firmeza la causa de la diversidad y la inclusión. En 2022, concibió y fundó la Asociación "Mujeres y Puertos", al notar la escasa participación femenina en eventos y congresos del sector. Actualmente, con 120 mujeres portuarias y marítimas de diversos puertos brasileños, los objetivos claros de la asociación son impulsar la participación femenina en el sector, promover la igualdad de género, capacitar y crear una sólida red de apoyo. La asociación se ha convertido en una voz poderosa que moviliza e inspira a mujeres en todo el país.

Daniela Pinheiro también demuestra un profundo compromiso con la responsabilidad social y ambiental. Como Coordinadora del Comité Técnico de Responsabilidad Social y Ambiental de la Federación Nacional de Operaciones Portuarias (FENOP), fomenta que las empresas portuarias se alineen con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. La creación del "Proyecto Puertos & Puentes" tiene como finalidad compartir buenas prácticas entre empresas, con enfoque en la relación puerto-ciudad y la promoción de la sostenibilidad. Esta iniciativa culminó en una cooperación técnica con el Ministerio de Puertos y Aeropuertos de Brasil. Su participación se extiende al Grupo de Trabajo de Innovación del Programa "Navegue Simples" del mismo ministerio y al Comité Temático de ESG en el sector hidroviario del Instituto Brasileño de Infraestructura. También participa directamente en acciones comunitarias, como el Clean Up Day de la Bahía de Todos los Santos, participando activamente en la educación ambiental y la recolección de residuos.



Asociación Mujeres y Puertos.



Proyecto "Girls Take Over".

Un profundo compromiso con la comunidad...

La gestión de Daniela Pinheiro al frente de OGMOSA ya está dando frutos en términos de reconocimiento y competitividad. En menos de un año, la organización ha sido reconocida por sus iniciativas innovadoras e inclusivas. Estos avances reflejan un compromiso más amplio con la modernización, la sostenibilidad y la responsabilidad social dentro del sector portuario.

Daniela Pinheiro es, por tanto, una líder transformadora que, a través de su visión estratégica, innovación y firme compromiso con la inclusión, no solo impulsa la eficiencia y la competitividad, sino que también construye un entorno laboral más justo, equitativo y próspero para todos. OGMOSA debe mucho a su liderazgo y presencia, y esta inspiradora historia resuena en cada rincón de los puertos de Salvador y Aratu, así como en muchos otros a lo largo de Brasil.

...integrando la responsabilidad social en sus funciones

Esta publicación ha sido preparada por la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos de la OEA en base a la información recibida en la convocatoria del Premio.

Secretaría de la CIP

Jorge Duran, Jefe de la Secretaría
Mona Swoboda, Gerente de Programas
Montserrat Ambriz, Coordinadora de Programa
Sabina Malnis, Gerente de Proyectos
Mónica Blanco, Gerente de Proyectos

Editor

Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos

Diseño

Mónica Blanco, Gerente de Proyectos

Favor de notar que los derechos de las imágenes corresponden a la ganadora.

Contáctenos:



www.portalcip.org



cip@oas.org

