

BOLETÍN INFORMATIVO

Comité Técnico Consultivo sobre
Relación Puerto - Ciudad, Responsabilidad
Social y Equidad de Género

XII EDICIÓN

Mayo 2025



AUTORIDAD MARÍTIMA DE
PANAMÁ



OEA

Más derechos
para más gente



CIP

Comisión
Interamericana de Puertos

A photograph of Max Florez Arias, a man wearing a white hard hat and sunglasses, smiling. He is standing in a coffee plantation with rows of coffee plants in the background.

MAX FLOREZ ARIAS

Presidente del Comité Técnico Consultivo
Relación Puerto - Ciudad, Responsabilidad Social y Equidad de Género.

EDITORIAL

La Autoridad Marítima de Panamá (AMP), en su rol de entidad rectora del sector marítimo nacional y referente regional en políticas portuarias con visión humana, reafirma su liderazgo en el **Comité Técnico Consultivo (CTC) sobre Relación Puerto-Ciudad, Responsabilidad Social y Equidad de Género** de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP) de la Organización de los Estados Americanos (OEA).

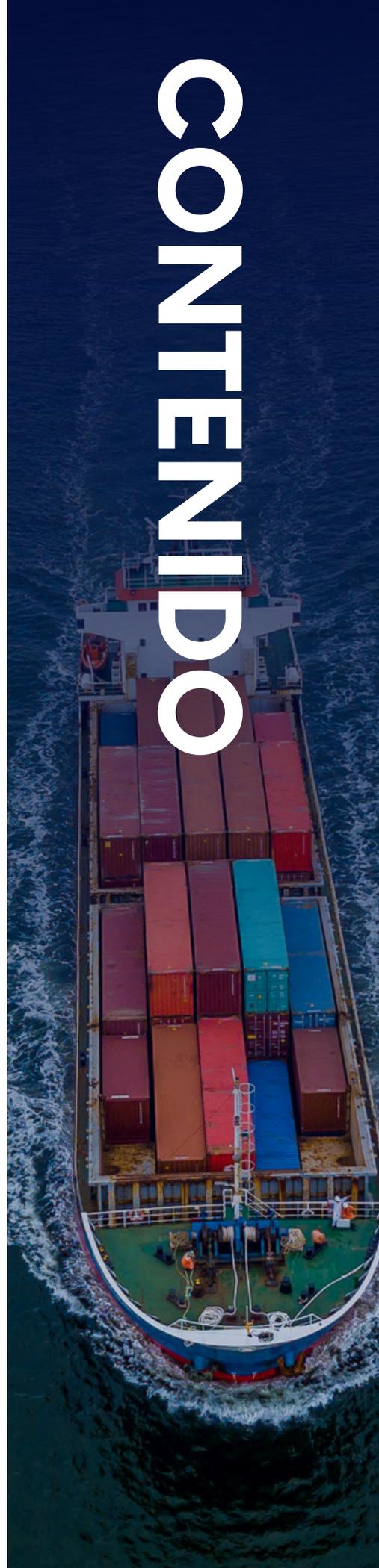
Este compromiso, asumido con visión de Estado y proyección internacional, responde a la firme convicción de que el desarrollo portuario del siglo XXI debe sustentarse en principios de inclusión, sostenibilidad e integración comunitaria. Bajo la dirección de la AMP, **se han promovido acciones concretas orientadas a cerrar brechas estructurales**, dignificar el papel de la mujer en la industria marítima, y fortalecer la vinculación entre los puertos y las comunidades que los rodean, como parte de una agenda transformadora e impostergable.

En esta duodécima edición del boletín informativo, convergen voces y experiencias del hemisferio que evidencian cómo la Relación Puerto-Ciudad, la Responsabilidad Social Empresarial y la Equidad de Género dejan de ser conceptos aspiracionales para convertirse en ejes de gestión estratégica. Panamá, como Hub Logístico de clase mundial y Nación marítima por excelencia, se posiciona en el epicentro de este movimiento, guiando con determinación un modelo que prioriza al ser humano, protege el entorno y genera valor compartido.

La AMP agradece a los Estados Miembros, a los Miembros Asociados y a todos los actores del sector portuario por su confianza y respaldo. Esta es una oportunidad para redefinir el rol de los puertos en nuestras sociedades.

- 01** **RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC) EN PUERTOS: CONSTRUYENDO ALIANZAS SOSTENIBLES CON PUEBLOS INDÍGENAS EN LAS AMÉRICAS**
- 02** **CENTRO DE NAVEGACIÓN Y SU COMPROMISO CON LA FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD PORTUARIA**
- 03** **PUERTO SANTO TOMÁS DE CASTILLA IMPULSA EL MODELO CIUDAD PUERTO EN ALIANZA CON LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO BARRIOS**
- 04** **LIFE CULMINA UNA NUEVA EDICIÓN CON RESULTADOS EXTRAORDINARIOS**
- 05** **PARAMARIBO ACELERA LA ACCIÓN A TRAVÉS DEL PROGRAMA DP WORLD 4 WOMEN (DP WORLD POR LAS MUJERES)**
- 06** **PUERTOS PRIVADOS DE GUAYAQUIL: LOGÍSTICA, INCLUSIÓN Y SOSTENIBILIDAD CON VISIÓN DE FUTURO**
- 07** **EXPLORANDO EL PUERTO DE MONTEVIDEO Y SU VÍNCULO CON LA CIUDAD**
- 08** **EQUIDAD DE GÉNERO EN POSICIONES DE LIDERAZGO DE LAS SOCIEDADES PORTUARIAS COLOMBIANAS**
- 09** **COLÓN CONTAINER TERMINAL: UN PUERTO COMPROMETIDO CON LA COMUNIDAD, LA EQUIDAD Y LA SOSTENIBILIDAD**
- 10** **PUERTO Y COMUNIDAD EN ARMONÍA: EL COMPROMISO DE COLON OIL AND SERVICES**
- 11** **RELACIÓN PUERTO-CIUDAD, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EQUIDAD DE GÉNERO: PSA PANAMA**
- 12** **MIT AGENTE DE PROGRESO SOCIAL**
- 13** **DECAL IMPULSA PROYECTOS SOSTENIBLES PARA EL BIENESTAR AMBIENTAL Y COMUNITARIO**

CONTENIDO





01 RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC) EN PUERTOS: CONSTRUYENDO ALIANZAS SOSTENIBLES CON PUEBLOS INDÍGENAS EN LAS AMÉRICAS

Escrito por: Alexandra Chaires Monroy | México

En un mundo cada vez más globalizado, los puertos son motores clave del desarrollo económico. Sin embargo, sus operaciones suelen tener un alto costo ambiental y social, especialmente para las comunidades indígenas que dependen de los recursos naturales. La Responsabilidad Social Corporativa (RSC) emerge como un marco estratégico para conciliar el progreso económico con la preservación ambiental y la justicia social, priorizando la protección de grupos históricamente vulnerables, como los pueblos indígenas.

A finales de los años 50 y principios de los 60, conflictos como la guerra de Vietnam y el Apartheid generaron una ola de concientización social en Estados Unidos. Los consumidores comenzaron a cuestionar a las empresas que respaldan regímenes políticos opresivos o realizaban prácticas éticamente censurables. Décadas después, en los años 90, la globalización prometía un mundo más justo, pero los resultados han sido desiguales. Hoy, el desequilibrio es evidente: mientras unos pocos se benefician, muchos grupos históricamente marginados, como los pueblos indígenas, enfrentan condiciones de vida cada vez más difíciles (Fernández García, 2010).

En este contexto, las Tecnologías de la Información (TI) han amplificado este llamado a la concientización, permitiendo a las personas informarse sobre los desequilibrios sociales y ambientales (Fernández García, 2010). Sumado a esto, la presión de las partes interesadas—comunidades locales, ONG y reguladores— (Stein & Acciaro, 2020) ha impulsado a las empresas a adoptar un enfoque de "triple línea de fondo", equilibrando imperativos económicos, ambientales y sociales (Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial, s.f.).

Definida por el Banco Mundial como "el compromiso de las empresas de contribuir al desarrollo económico sostenible" (Banco Mundial, 2004). La RSC se ha convertido en una estrategia clave para contrarrestar los impactos negativos de las operaciones portuarias. Los puertos, aunque son fundamentales para el comercio internacional y el crecimiento económico, generan una amplia gama de efectos ambientales y sociales, como la contaminación del aire y del agua (Chen & Lam, 2018; Cui, 2017), que afectan directamente a las comunidades locales, especialmente a los pueblos indígenas, cuya cosmovisión se sustenta en estos recursos naturales.

En el marco de la RSC, se observa que algunos grupos, como los pueblos indígenas, suelen ser menos prioritarios y más marginados. Sin embargo, esta dinámica puede transformarse. Trabajar conjuntamente con estas comunidades no solo promueve la inclusión, sino que también abre oportunidades de beneficio recíproco y desarrollo sostenible.

Los pueblos indígenas se destacan por su singularidad social y cultural, manteniendo una conexión ancestral y colectiva con los territorios y recursos naturales que habitan o de los cuales han sido desplazados. Estos espacios y recursos no solo son esenciales para preservar su identidad y cultura, sino que también representan la base de su subsistencia y su equilibrio físico y espiritual (Banco Mundial, 2023). La destrucción de estos recursos equivale a borrar el origen mismo de su existencia.

Según la Organización Internacional del Trabajo (2020), se estima que existen 476 millones de personas indígenas en el mundo. A pesar de representar solo el 6% de la población global, estas comunidades constituyen aproximadamente el 19% de las personas que viven en condiciones de pobreza extrema. Además, ocupan una cuarta parte de la superficie del mundo y salvaguardan el 80% de la biodiversidad restante (Banco Mundial, 2008).

Aunque los derechos de los pueblos indígenas han sido reconocidos a través de instrumentos como el Convenio sobre Pueblos Indígenas y Tribales (1991) y la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (2007) (Banco Mundial, 2023), aún queda mucho por hacer. Los puertos pueden desempeñar un papel crucial en este camino a través de la RSC.

Es indudable que los puertos ofrecen múltiples beneficios para el desarrollo económico y social de América Latina, por ejemplo, facilitan el comercio internacional al manejar una parte importante del tráfico de contenedores, contribuyendo al crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) (Zurita, 2017) y a la dinamización de la economía regional. Además, generan empleo y estimulan la actividad económica en sus áreas de influencia (Logística Press, 2024), proporcionando servicios e infraestructura logística que sostienen a las industrias locales (CEPAL, 2017).

Sin embargo, como se mencionaba anteriormente, las actividades portuarias tienen un impacto significativo en el medio ambiente, afectando directamente a las comunidades indígenas. Por ello, es clave que los puertos colaboren con estos grupos a través de iniciativas de RSC. A continuación, se presentan tres casos emblemáticos: dos que reflejan colaboraciones exitosas y uno que evidencia los desafíos en este proceso.

Puerto de Prince Rupert - Canadá

El Puerto de Prince Rupert en Canadá es un ejemplo exitoso de colaboración. Opera dentro del territorio tradicional del pueblo Ts'msyen y ha trabajado activamente para integrar los valores de las comunidades indígenas en sus operaciones.

A través de acuerdos de beneficios económicos, distribución de ingresos, oportunidades de empleo y contratos de adquisiciones, las comunidades indígenas se han beneficiado del crecimiento del puerto. Desde 2011, se han otorgado contratos por 230 millones de dólares a empresas indígenas, y más del 38% de los empleados en empresas locales relacionadas con el puerto son indígenas (Prince Rupert Port Authority, 2022).

Autoridad Portuaria de Vancouver Fraser - Canadá

La Autoridad Portuaria de Vancouver Fraser en Canadá opera en el territorio tradicional de las naciones Musqueam, Squamish y Tsleil-Waututh y ha establecido un marco de colaboración con las comunidades indígenas afectadas por sus actividades. A través del cumplimiento de obligaciones legales, el respeto por la cultura y la historia, y la cooperación activa, el puerto ha implementado iniciativas clave como el Acuerdo de Relación con Musqueam Indian Band (2021), que incluye la creación de un comité conjunto, la contratación de un asesor indígena, la restauración costera y el desarrollo de oportunidades laborales y educativas. Además, mediante acuerdos de reconciliación económica, se han generado beneficios tangibles para las Primeras Naciones, como empleo, contratos preferenciales e inversión comunitaria. Un aspecto fundamental es el proceso de consulta permanente, que garantiza la participación indígena en decisiones sobre proyectos que puedan impactar sus derechos (Vancouver Fraser Port Authority, s.f.).

Puerto de San Antonio - Chile

El Puerto de San Antonio en Chile enfrenta desafíos en su proyecto de expansión "Puerto Exterior San Antonio". Este proyecto ha generado preocupaciones por sus impactos en la biodiversidad y las comunidades indígenas. Cinco organizaciones indígenas, principalmente mapuches y changos, han argumentado que el proyecto no respeta sus derechos y ha violado normativas internacionales (Muñoz, 2020). Aunque no se ha llegado a un acuerdo definitivo, en 2021 se inició un proceso de Consulta a Pueblos Indígenas (PCPI) basado en el Convenio 169 de la OIT (Nuevo Poder, 2024), lo que subraya la importancia de incluir a las comunidades afectadas en cada etapa del proyecto.



02 CENTRO DE NAVEGACIÓN Y SU COMPROMISO CON LA FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD PORTUARIA

Escrito por: CENNAVE | Uruguay

El Centro de Navegación participó en el taller "Relaciones Puerto Ciudad en América Latina y el Caribe" de la ONU Comercio y Desarrollo (UNCTAD), en colaboración con la Administración Portuaria de Argentina, Autoridad Portuaria de Santander y la Asociación Internacional para la Colaboración entre Puertos sobre las relaciones puerto- ciudad (RETE).

Para el mismo se realizó un estudio sobre el grado de conocimiento de los montevideanos acerca del puerto y su importancia. El resultado dejó en evidencia que el mismo es escaso, y por lo tanto debemos fortalecer la relación entre el puerto y la ciudad promoviendo la sensibilización de la comunidad sobre la labor portuaria mediante la realización de distintas actividades.

En consecuencia, el Centro de Navegación logró incorporar su Museo Marítimo (*) al registro del Sistema Nacional de Museos de Uruguay, con el fin de sensibilizar y dar a conocer a la comunidad el legado histórico de la actividad naviera del país, a través de nuestra colección de piezas exhibidas y su proyección en el futuro. En pro de sus objetivos se han realizados distintas acciones:

Programa visitas al Museo Marítimo y actividades para instituciones educativas: con el fin de educar y conectar a los niños con la historia y actividad marítima se desarrolló el programa de visitas guiadas al Museo Marítimo del Centro de Navegación, que incluye experiencias lúdicas e interactivas a través de la lectura, teniendo en cuenta las distintas edades, así como la implementación de juegos que logran la interacción entre los niños y la temática portuaria.

Actividades "Día del Patrimonio" y "Museos en la Noche": nos sumamos a los eventos culturales organizados por el Ministerio de Educación y Cultura del Uruguay, que promueven la accesibilidad y el disfrute de nuestro museo y su acervo, dando a conocer nuestra actividad en un horario diferente al habitual y en jornadas extensas, ofreciendo actividades especiales para todo público.

Organización de visitas al Puerto de Montevideo: en forma habitual se realizan visitas guiadas al Puerto de Montevideo, tanto para estudiantes de nuestro Instituto de Capacitación, así como para instituciones nacionales y extranjeras vinculadas a la educación. Estas actividades ofrecen una experiencia real del quehacer portuario.

En conclusión, el reto es educar y conectar a la comunidad con el Puerto de Montevideo para lograr una mejor relación puerto-ciudad, esencial no sólo para su futuro sino también para el desarrollo económico y social de la ciudad.

A través de la implementación de programas educativos, experiencias inmersivas y un enfoque en la educación experimental, se puede construir un puente entre la comunidad y su puerto.

(*) Museo creado con el financiamiento de la Familia Schandy.



03 PUERTO SANTO TOMÁS DE CASTILLA IMPULSA EL MODELO CIUDAD PUERTO EN ALIANZA CON LA MUNICIPALIDAD DE PUERTO BARRIOS

Escrito por: Puerto Santo Tomás de Castilla | Guatemala

En el marco del fortalecimiento de la cooperación interinstitucional, el presidente de la Junta Directiva de EMPORNAC, Mgtr. José De La Peña, acompañado del Subgerente General Fernando Turcios y el alcalde municipal de Puerto Barrios, Hugo Sarceño, llevaron a cabo la firma del Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Empresa Portuaria Nacional Santo Tomás de Castilla y la Municipalidad de Puerto Barrios, departamento de Izabal. El objetivo principal de este acuerdo es establecer un mecanismo estratégico para implementar el modelo "Ciudad Puerto", basado en la sinergia institucional, el desarrollo sostenible y el bienestar de la comunidad.

Este convenio contempla una serie de proyectos y acciones que se ejecutarán de manera conjunta, enfocados en áreas clave como el ordenamiento urbano, la sostenibilidad ambiental, el desarrollo deportivo, la inclusión social, y la promoción cultural y turística. A través de esta alianza, se busca consolidar a Santo Tomás de Castilla no solo como un puerto eficiente, sino también como un actor clave en el desarrollo integral del municipio.

En línea con este compromiso, EMPORNAC ha iniciado una importante colaboración con 4Ocean y Estela Maris para la recolección de plásticos en el área portuaria. Este esfuerzo conjunto tiene como objetivo mitigar el impacto ambiental y promover una cultura de sostenibilidad entre trabajadores y comunidades cercanas.



Asimismo, se ha inaugurado el Aula Esperanza Azteca Santo Tomás de Castilla, un espacio educativo-musical dirigido a niños y jóvenes, producto de una alianza con Fundación Azteca y la Municipalidad. Esta iniciativa contribuye al desarrollo integral de la niñez, ofreciendo oportunidades de aprendizaje, expresión artística y fortalecimiento de valores.





Finalmente, como parte de las acciones del convenio 4-40 Ciudad Puerto, EMPORNAC organizó una jornada de limpieza en la playa pública de Santo Tomás de Castilla durante la Semana Santa 2025. Estas actividades refuerzan el compromiso institucional con el orden, la limpieza y la calidad de vida en el municipio, promoviendo un entorno seguro y saludable para residentes y visitantes.





04 LIFE CULMINA UNA NUEVA EDICIÓN CON RESULTADOS EXTRAORDINARIOS

Escrito por: Elvia Bustavino (Multimodal Consulting Firm) | Panamá

El Programa LIFE ha cerrado una nueva edición con logros sobresalientes, reafirmando su compromiso con el fortalecimiento del liderazgo femenino en la industria logística, marítima y portuaria de América Latina. En esta edición, 60 mujeres de 15 países participaron activamente, representando a empresas líderes del sector en roles clave de mandos medios y gerenciales. A lo largo del programa, accedieron a una experiencia formativa única, diseñada para potenciar su liderazgo, visión estratégica, habilidades de comunicación y capacidad de generar redes profesionales sólidas.

Uno de los pilares fundamentales del Programa LIFE fue su formación de excelencia, guiada por speakers internacionales de alto nivel, quienes no solo compartieron conocimientos y herramientas prácticas, sino que también ofrecieron inspiración para afrontar los retos de una industria dinámica y en permanente transformación.

La experiencia se enriqueció aún más con visitas técnicas de alto valor, entre ellas un recorrido por SSA Marine MIT, una de las terminales portuarias más importantes de América Latina, y por la ampliación de las esclusas del Canal de Panamá, una obra de ingeniería de reconocimiento mundial. El respaldo institucional fue otro de los grandes protagonistas de esta edición. El Programa contó con la presencia y reconocimiento de líderes destacados del sector, quienes compartieron poderosos mensajes y alentaron a las participantes a continuar rompiendo barreras dentro de la industria. Entre ellos estuvieron Antonio Domínguez, presidente para América Latina y el Caribe de A.P. Moller – Maersk; Julio de la Lastra, CEO de ONE Panamá; y Juan Carlos Croston, Vicepresidente de Mercadeo y Asuntos Corporativos de SSA Marine MIT.

Uno de los momentos más emotivos fue el saludo oficial enviado por Arsenio Domínguez, Secretario General de la Organización Marítima Internacional (OMI), quien a través de un video felicitó a las participantes y destacó al Programa LIFE como una iniciativa transformadora, impulsada por Multimodal y PR Ports.

Hasta la fecha, 150 mujeres han sido parte de LIFE en sus tres ediciones. Esta cifra refleja no solo el impacto del programa, sino también el compromiso sostenido con la equidad de género y el empoderamiento femenino en una industria que demanda diversidad, visión y liderazgo para enfrentar los desafíos del futuro. Es igualmente valioso que más de 25 empresas del sector hayan respaldado esta edición, promoviendo la participación de su talento femenino y recibiendo por ello el Sello LIFE, un reconocimiento que distingue a organizaciones comprometidas con la inclusión, el desarrollo profesional y el liderazgo con perspectiva de género.





3° EDICIÓN

LIDERAZGO FEMENINO PARA EL SECTOR MARÍTIMO-PORTUARIO



18 al 21 de marzo, Panamá

2025



Desarrollado por

Multimodal
CONSULTING FIRM



Para Multimodal, ser desarrollador del Programa LIFE representa mucho más que impulsar una iniciativa formativa: es una expresión concreta de su compromiso con un sector más equitativo y sostenible. Este compromiso forma parte de su visión institucional y se refleja en cada una de sus acciones. Como miembro activo de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP) de la OEA, Multimodal contribuye de manera decisiva al impulso de una política regional de sostenibilidad, que prioriza la inclusión, el desarrollo del talento y la equidad de género como pilares fundamentales para transformar el presente y construir el futuro del sector portuario y logístico en las Américas.





05 PARAMARIBO ACELERA LA ACCIÓN A TRAVÉS DEL PROGRAMA DP WORLD 4 WOMEN (DP WORLD POR LAS MUJERES)

Escrito por: DP World Paramaribo | Surinam

Paramaribo, Surinam – DP World Paramaribo está avanzando significativamente en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, a través de su compromiso con el programa DP World 4 Women (DP World por las Mujeres). Como parte de la estrategia global de sostenibilidad de DP World, Nuestro Mundo, Nuestro Futuro, el programa impulsa iniciativas de alto impacto alineadas con el ODS 5: Igualdad de Género, con el objetivo de fomentar un entorno inclusivo.

En DP World Paramaribo, las mujeres desempeñan un papel crucial en la construcción del futuro de los sectores de Puertos y Terminales y Logística. Actualmente, las mujeres representan el 20% del personal administrativo, con un 4% participando en Puertos y Terminales y un 3% en Logística. Al compartir sus experiencias, DP World busca inspirar a más mujeres a desarrollar carreras en estas industrias, demostrando que la diversidad fortalece tanto el éxito operativo como la cultura organizacional.

Impulsando el Liderazgo Femenino a Través de Alianzas Estratégicas

En una industria tradicionalmente dominada por hombres, DP World continúa promoviendo la inclusión y la diversidad, con un fuerte enfoque en el empoderamiento de las mujeres. Reconociendo que una mayor diversidad fomenta la innovación, DP World lanzó la iniciativa DP World 4 Women (DP World por las Mujeres) en 2018 como parte de su programa global de sostenibilidad, Nuestro Mundo, Nuestro Futuro. Esta iniciativa apoya la participación y el desarrollo de las mujeres en diversas comunidades, asegurando su papel fundamental en la construcción del futuro de la logística y el sector marítimo.

Como parte de su compromiso con la igualdad de género, DP World Paramaribo apoya activamente varias organizaciones locales de mujeres en Surinam. En línea con la política de sostenibilidad del Grupo DP World, la empresa se ha asociado con la Asociación Marítima de Mujeres del Caribe (WIMAC) Surinam para reforzar los esfuerzos de incrementar la participación femenina en el sector marítimo. Bajo el liderazgo de la Sra. Tosca Pinas, DP World Paramaribo participó en diversas actividades para resaltar el papel crucial de las mujeres en este sector. Reconociendo los valores y objetivos compartidos, DP World Paramaribo se unió oficialmente a la junta interina del primer capítulo nacional de WIMAC Surinam el 1 de diciembre de 2021.

Inspirando el Cambio a Través de la Colaboración

Una de las colaboraciones más impactantes entre DP World Paramaribo y WIMAC Surinam fue el lanzamiento de la campaña S(he) as a Beacon. Esta iniciativa mostró el inspirador recorrido de Priscilla Pique-Edoo, la primera Supervisora femenina de HSE de DP World Paramaribo, mientras enfrentaba desafíos en el liderazgo de seguridad laboral. Su éxito demostró que la gestión de seguridad no está limitada por el género, generando conversaciones sobre el papel de las mujeres en campos tradicionalmente dominados por hombres. A través de estas alianzas y campañas, DP World Paramaribo continúa fomentando un lugar de trabajo inclusivo y empoderador, impulsando el progreso en la diversidad de género y el liderazgo en los sectores marítimo y logístico. Haz clic en el enlace de abajo para ver el video S(he) as a Beacon con Priscilla Pique-Edoo



Iniciativas de sostenibilidad de DP WORLD paramaribo

DP World Paramaribo facilita el comercio más inteligente para crear un mejor futuro para todos. A través de nuestra estrategia de sostenibilidad, llamada "Our World, Our Future" (Nuestro Mundo, Nuestro Futuro), nos esforzamos por fortalecer nuestra relación con la comunidad para mejorar las condiciones de vida sociales. Esto incluye inversiones directas en la comunidad, trabajo voluntario de los empleados y donaciones a instituciones sociales.

En DP World Paramaribo, nuestro compromiso con nuestra sociedad está impulsado por nuestro objetivo de tener un impacto positivo en la comunidad en la que vivimos. Compartimos las mejores prácticas con nuestros principales interlocutores: nuestros clientes, nuestros proveedores, la industria marítima, a través de alianzas estratégicas dentro de la cadena de suministro para fomentar prácticas de negocios sostenibles. Alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, continuamos nuestro camino de contribución sostenible y significativa a nuestro personal y a nuestro planeta.

Acelerando la Acción para un Futuro Inclusivo

El 8 de marzo de 2025, DP World Paramaribo amplió sus esfuerzos de defensa con la campaña Accelerating Action (Acelerando la Acción), destacando los trayectos profesionales de tres mujeres extraordinarias que equilibran la excelencia profesional con sus pasiones personales:

- Stefania Padilla – Gerente Senior de Operaciones y corredora de larga distancia, destacándose tanto en logística como en atletismo.
- Jo-Ann Djakiman – Oficial de Documentación, canalizando la disciplina y resiliencia del boxeo tailandés en su trabajo.
- Ferial Petrici – Despachadora, coordinando con destreza la logística mientras abraza su amor por el motociclismo.

Escanea el QR para ver el video Accelerating Action (Acelerando la Acción)



A través de estas campañas, DP World Paramaribo continúa celebrando la dedicación y pasión que las mujeres aportan al lugar de trabajo, reforzando su compromiso de Accelerating Action (Acelerar la Acción) para un futuro más inclusivo.

Escanea el código QR para descargar el informe completo de sostenibilidad e impacto y revisar las actividades ejecutadas en 2024.





06 PUERTOS PRIVADOS DE GUAYAQUIL: LOGÍSTICA, INCLUSIÓN Y SOSTENIBILIDAD CON VISIÓN DE FUTURO

Escrito por: ASOTEP | Ecuador

Guayaquil es el motor logístico y portuario del Ecuador, en promedio el **90%** del flujo del comercio exterior se moviliza por la ciudad. Su sistema de terminales privadas ha demostrado que es posible combinar la eficiencia operativa con la sostenibilidad ambiental y la inclusión social.

Bajo la representación de la **Asociación de Terminales Portuarios Privados del Ecuador, ASOTEP**, los puertos QC Terminales, Storeocean, Naportec (Bananapuerto), INARPI/TPG (Fertigran) y Fertisa no sólo movilizan cerca del **50%** de la carga no petrolera del país —generando un efecto multiplicador sobre las actividades económicas—, sino que también ejecutan planes, proyectos y acciones sociales en beneficio de todos quienes viven y convergen en las zonas de influencia a sus terminales; promoviendo así lazos sólidos de cooperación y colaboración con la comunidad, orientados a contribuir en el desarrollo de sus capacidades y al estímulo de su rol como actores clave en la mejora y fortalecimiento de sus propias realidades.

Es así como, a lo largo de estos años, el concepto de relación puerto-ciudad se ha consolidado firmemente, tanto en los entornos portuarios inmediatos como en las zonas aledañas que poseen una alta densidad poblacional. Un ejemplo es la Isla Trinitaria, en donde habitan más de **90.000 personas**, y el impacto social es tangible, pues la población ha logrado establecer una sólida relación de convivencia con la actividad portuaria cotidiana; beneficiándose así de múltiples programas gratuitos e integrales de educación, salud, emprendimiento y fortalecimiento comunitario gestados desde los propios puertos, y con la cooperación del gobierno local.

En 2024, más de **1.300 personas** participaron en los programas de TPG como “Capitanes del Mañana” o “Alcanzando Metas”, este último con más de 350 emprendedores capacitados, actividades recreativas, fortalecimiento y seguimiento escolar, entre otros. Por su parte, Naportec, a través de la Fundación “DALE”, ha beneficiado con sus programas integrales de vinculación comunitaria a más de 10.000 personas, destacando la formación a 500 madres en nutrición infantil, la ejecución de talleres técnicos en gastronomía y belleza, y el mejoramiento de infraestructuras educativas, así como el apoyo en campañas de salud y atención médica.

La participación femenina ha sido otro eje clave. Si bien en el sector portuario la presencia de mujeres ha sido constante, su participación en la gestión ha alcanzado niveles especialmente relevantes. En el ámbito comunitario, muchas han asumido nuevos roles como lideresas barriales, jefas de sus propios negocios y promotoras de entornos de paz y desarrollo para sus hijos, familias, vecindarios y comunidades. Con su ejemplo, inspiran a más mujeres a involucrarse activamente tanto en la reconstrucción del tejido social como en las acciones impulsadas por las terminales.

Nuestro sector, clave en el desarrollo portuario, la competitividad y la seguridad del comercio exterior, no solo mueve carga: también transmite conocimientos y habilidades, promoviendo el desarrollo social de las comunidades portuarias. Este compromiso crece constantemente, con la convicción de que el progreso logístico debe ir de la mano del bienestar humano.



07 EXPLORANDO EL PUERTO DE MONTEVIDEO Y SU VÍNCULO CON LA CIUDAD

Escrito por: Administración Nacional de Puertos | Uruguay

La Administración Nacional de Puertos de Uruguay (ANP) es un organismo descentralizado, que se vincula con el Poder Ejecutivo a través del Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTOP). La ANP como autoridad portuaria administra el puerto de Montevideo, 8 puertos comerciales y 3 deportivos del Uruguay, Montevideo es el principal puerto comercial. Tiene una ubicación geográfica estratégica sobre el Río de la Plata, una de las rutas de mayor impacto para la movilización de cargas del Mercosur y que conecta con la Hidrovía Paraguay - Paraná.

Históricamente ha sido el motor del desarrollo de la economía uruguaya. Está ubicado en la bahía de Montevideo, capital del país, en el casco antiguo de la ciudad llamado barrio Ciudad Vieja. Fue en el siglo XX punto de llegada de miles de inmigrantes. El desarrollo del puerto en relación con la ciudad ha tenido un notorio crecimiento y modificaciones significativas e impactantes a través de los años. Se encuentra en constante evolución, mejorando su infraestructura, legislación y regulación, ampliando su capacidad y optimizando los procesos, para un crecimiento sostenido y sustentable.

En sus inicios el puerto era una prolongación natural a la ciudad. Se encontraba abierto a la comunidad sin límites, siendo de gran disfrute para las familias y vecinos. Con el paso de los años, como consecuencia del gran progreso y extensión, comenzó a restringirse el ingreso libre, con el objetivo de preservar el control y la seguridad.

En la actualidad, con el propósito de fortalecer lazos, revivir el sentido de pertenencia y reafirmar la responsabilidad social y empresarial de la Administración, la Unidad de Relacionamento Nacional e Internacional, junto a técnicos de diversas dependencias, impulsa encuentros entre el puerto y la ciudad. A través de visitas de centros educativos, clubes, ONGs y grupos comunitarios, se promueve la integración con la comunidad y el vínculo entre actores públicos y privados del ámbito portuario.



Como parte de las acciones que promueven la prosperidad social, se han intensificado las visitas guiadas al recinto portuario. En ellas, los visitantes descubren el funcionamiento de un puerto multipropósito, su organización, el vocabulario técnico, los tipos de buques, el transporte, los actores logísticos, destinos comerciales, bienes de intercambio y medidas de seguridad. Estas recorridas muestran al puerto como una fotografía viviente, reflejo dinámico de su realidad operativa.

Como objetivo principal, nos proponemos fortalecer los vínculos de los visitantes con su propia historia ligada a la del puerto. Procuramos que conozcan y comprendan parte del pasado, presente y las proyecciones futuras del puerto de Montevideo. En el transcurso del recorrido compartimos fotografías antiguas para que puedan comparar y observar los cambios y permanencias del mismo espacio, así como reconocer la evolución y el rol del hombre y la tecnología en todo este proceso. El paseo por los muelles y terminales se realiza en ómnibus, debido a las distancias, operativa y seguridad, haciendo del mismo un aula donde se interactúa y reflexiona.



Para finalizar se desciende en una plazoleta interna, en la cual los visitantes pueden disfrutar de la exposición de elementos históricos, maquinaria antigua, observar el telémetro del Graf Spee y el monumento al estibador portuario, además de poder visualizar y asombrarse de cerca de parte de la operativa portuaria. Es en este momento donde la perspectiva y dimensiones de los buques, contenedores, movimientos de grúas, desarrollo de las operaciones en su conjunto hacen una escena memorable, dejando huellas en cada una de las personas.

También forma parte del itinerario la visita al emblemático edificio sede de ANP, inaugurado en 1949, donde en el hall se exhibe una exposición en formato museo.

En el mismo marco, se reciben grupos de estudiantes de carreras relacionadas con comercio exterior, que presentan objetivos específicos para ampliar sus conocimientos y experiencias. Desde la ANP, para resignificar sus prácticas, brindamos visitas en forma coordinada con las terminales privadas (contenedores, granos, celulosa), recorriendo las plataformas logísticas y operativas, en donde los técnicos de cada sector narran el funcionamiento y aportan datos e información de interés.

En tal sentido, la ANP suscribió el 17 de octubre de 2024 un Acuerdo complementario de trabajo y cooperación con la Administración Nacional de Educación Pública – Dirección General de Educación Inicial y Primaria, con el propósito de apoyar la relación puerto-ciudad, el cual encuadra formalmente el compromiso que viene asumiendo la Administración con los niños en edad escolar. El objetivo es fortalecer la propuesta y llegar de diversas formas a más instituciones de todo el país, integrando a los demás puertos del Interior.

Asimismo, diseñamos un recurso didáctico para los escolares, que consiste en jugar a memorizar con elementos y vocabulario portuario, con el fin de que se traslade y comparta en los hogares, familias y amigos lo vivenciado y aprendido, potenciando las habilidades cognitivas de una forma saludable.

En el año 2024, conocieron las instalaciones portuarias 2172 visitantes, lo que motiva a la Administración Nacional de Puertos a continuar con el desafío de promover más instancias con las comunidades educativas, crear nuevos encuentros culturales y proyectos sociales de acercamiento al barrio, que reflejen el compromiso de nuestra institución.





08 EQUIDAD DE GÉNERO EN POSICIONES DE LIDERAZGO DE LAS SOCIEDADES PORTUARIAS COLOMBIANAS

Escrito por: Super Intendencia de Transporte | Colombia

En relación con el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo, en el año 2015, los Estados miembros de Naciones Unidas establecieron los objetivos de desarrollo sostenible donde incluyeron el relacionado con la igualdad de género, que no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

Con el propósito de reforzar nuestro compromiso con la igualdad y equidad de género, la Superintendencia de Transporte, suscribió el Convenio de Cooperación Internacional No. 679 de 2023, con el **PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO – PNUD**, cuyo objeto se sintetiza en aunar esfuerzos para implementar el Programa Equipares Público – Sello de Igualdad de Género en Instituciones Públicas en el marco de la Agenda 2030 de desarrollo sostenible, que proponen acelerar la transversalización del enfoque de género en inclusión en las entidades del sector público colombiano.

En ese marco hemos formulado el Programa **POSICIONES DE LIDERAZGO EN INFRAESTRUCTURAS PORTUARIAS COLOMBIANAS**, cuyo objetivo consiste en conocer el papel de las mujeres en posiciones de liderazgo en el sector portuario Marítimo, lo cual nos permitirá como sector seguir fortaleciendo procesos y metas alineadas a la equidad de género.

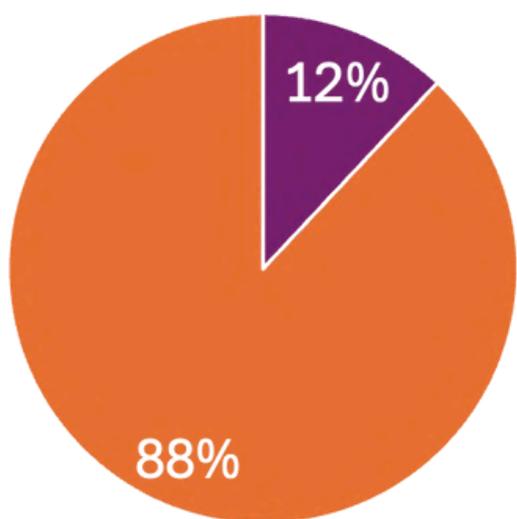
En los principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20[i] del año 2016, se recomienda respecto al directorio[ii], que los países revisen las cuotas de representación para mejorar la equidad de género, logrando así la equidad ensalarios de hombres y mujeres.



Pese a los esfuerzos de organismos multilaterales y gobiernos por promover la participación de mujeres en posiciones de liderazgo, lo cierto es que la participación de mujeres en cargos de nivel decisorio en las sociedades portuarias colombianas es todavía baja, y varios datos que hemos monitoreado así lo confirman.

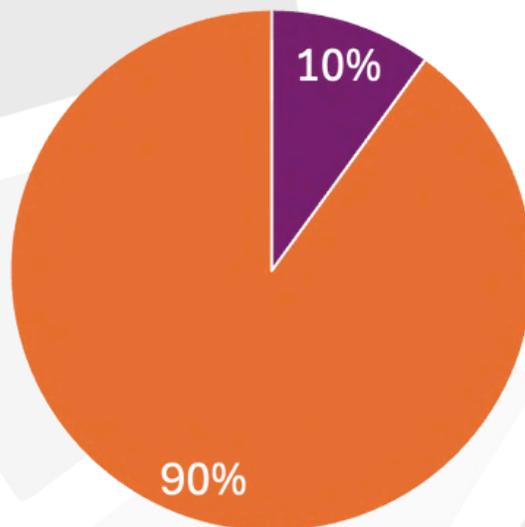
Hemos realizado exploraciones iniciales tomando como base información de los años 2023 y 2024 reportada por las 50 Sociedades Portuarias que se encuentran operando y que registran y nos transmiten información referente al movimiento de carga por tráfico portuario en Colombia y unidades de contenedores, a través del Sistema de Información Misional VIGIA, en su módulo de Sistema de Gestión del Transporte SIGT.

De la información registrada por parte de dichas Sociedades Portuarias se toma el campo Representante Legal Principal que para el año 2023 presentó como resultado un total de 6 mujeres que representan tan solo el 12% y 44 Hombres que representan el 88%. Y para el año 2024 presentó como resultado un total de 5 mujeres que representan tan solo el 10% y 45 Hombres que representan el 90%.



2023

F
M



2024

F
M



09 COLÓN CONTAINER TERMINAL: UN PUERTO COMPROMETIDO CON LA COMUNIDAD, LA EQUIDAD Y LA SOSTENIBILIDAD

Escrito por: Colon Container Terminal | Panamá

Como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible y la prosperidad social en su entorno, Colón Container Terminal, S.A. ha implementado diversas iniciativas orientadas a fortalecer la relación puerto-ciudad. Destacan los siguientes programas:

- **Educación y comunidad:** En alianza con el Ministerio de Educación y bajo un acuerdo suscrito con el Ministerio de la Presidencia, el puerto contribuyó con USD 1.8 millones para la ejecución del programa Mi Escuela Primero en los centros educativos Marcos Vásquez, Secundaria Gatuncillo y Cristóbal Colón. La ejecución fue delegada a la Fundación Gabriel Lewis Galindo, responsable de las mejoras de infraestructura educativa en representación del puerto.
- **Formación técnica y empleabilidad:** En colaboración con el INADEH, se firmó un convenio para la capacitación del personal operativo, fomentando la inserción laboral y el fortalecimiento de competencias técnicas en la comunidad.
- **Acceso al conocimiento:** Se promueve mensualmente la visita de delegaciones estudiantiles universitarias mediante giras académicas y recorridos guiados por la terminal, reforzando el vínculo con la comunidad educativa y estimulando el interés por las carreras del sector marítimo-portuario.

POLÍTICAS INCLUSIVAS Y PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

Colón Container Terminal, S.A. promueve activamente un entorno laboral justo, inclusivo y equitativo. Este compromiso se formaliza en su Política del Sistema Integrado de Gestión, específicamente en el compromiso N°9: "Cumplir y promover el principio de igualdad de oportunidades sin discriminación alguna para todos los empleados y terceros con los que la empresatenga una relación."

Entre las acciones destacadas:

- Adecuación de infraestructura para garantizar condiciones operativas inclusivas, como la habilitación de sanitarios para mujeres en áreas previamente restringidas.
- Participación activa de mujeres en posiciones de liderazgo: 54% de los procesos operativos de la empresa son actualmente liderados por mujeres.
- Igualdad en el acceso a servicios de salud ocupacional, a través del programa de vigilancia de la salud implementado en el marco del SIG certificado bajo ISO 9001, 14001 y 45001.



COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, LA SALUD Y LA SOSTENIBILIDAD

Colón Container Terminal, S.A. integra la responsabilidad social como parte esencial de su estrategia operativa, reflejando un enfoque comprometido con el bienestar humano, la protección ambiental y el desarrollo sostenible. Entre las iniciativas más relevantes se encuentran:

- Programa de Empoderamiento Psicosocial y Resiliencia Económica (Fundación Calicanto, 2023-2024): Benefició a 35 mujeres en situación de vulnerabilidad del corregimiento de Cristóbal, con una inversión de USD 47,900.00. A través de talleres de empleabilidad, emprendimiento y mentoría, se logró un impactotangible en la autonomía financiera y el empoderamiento de las participantes.
- Formación transversal continua para todo el personal en temas de seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental, calidad, cumplimiento legal y gestión de riesgos operativos.
- Evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional, orientadas a potenciar el talento humano y promover el crecimiento individual.
- Clínica empresarial en sitio con atención primaria, servicio de ambulancia y paramédicos 24/7, atención especializada para condiciones como hipertensión, diabetes y nutrición, y asesoría médica en SST.
- Pausas activas programadas para todo el personal, con alertas automáticas para fomentar hábitos saludables durante la jornada laboral.
- Campañas de consumo responsable de recursos energéticos e hídricos, enfocadas en la eficiencia y la conciencia ambiental.
- Gestión responsable de residuos, incluyendo jornadas permanentes de reciclaje y formación interna, así como procedimientos para prevenir derrames al mar y preservar los ecosistemas marinos.
- Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), contribuyendo directamente a 16 de los 17 ODS a través de su Sistema Integrado de Gestión certificado conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, así como de la verificación de su Huella de Carbono bajo el estándar ISO 14064-1:2018.



10 PUERTO Y COMUNIDAD EN ARMONÍA: EL COMPROMISO DE COLON OIL AND SERVICES

Escrito por: Colon Oil and Services | Panamá

Iniciativas apoyando relación puerto-ciudad que contribuyan a la prosperidad social

En este sentido las iniciativas que hemos desarrollado en los últimos años son:

1. Desde hace varios años hemos adoptado a la Escuela República de Sur África, ubicada en el área de Cristóbal, en Colón; a la que hemos apoyado con trabajos de jardinería, pintura, y cercado.
2. Participación en la Limpieza de Playas, en Isla Galeta, en conjunto con el Ministerio de Ambiente
3. Participación en actividad de Reforestación, en la zona del Nuevo San Juan, Colon, en conjunto con el Ministerio de Ambiente

Políticas y/o prácticas inclusivas que promuevan la igualdad de género:

Nuestra empresa promueve la captación y desarrollo del personal, basado en la formación y experiencia, independiente del género. En Panamá. El 25% del personal que labora en nuestra empresa son mujeres.

Operaciones con un compromiso a la responsabilidad social, entre otros

Contamos con varias iniciativas cuyo objetivo es la reducción de emisiones, y contar con un ambiente más saludable:

- Despacho por gravedad, para evitar el uso de motores de bombas, y así disminuir el consumo de energía y por ende la huella de carbono

- Nuestra Terminal es la única que en este momento almacena en Panamá Bio-VLSFO, que es un producto nuevo en el mercado de bunker.
- Reducción en la generación de aguas oleosas, a través de la dedicación de líneas y mejoras en los procesos.
- Reciclaje de residuos orgánicos e inorgánicos, y la disposición a través de entes certificados.
- Optimización de las rutas de transporte de personal, para disminuir traslados y por ende el consumo de personal.





11

RELACIÓN PUERTO-CIUDAD, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EQUIDAD DE GÉNERO: PSA PANAMA

Escrito por: PSA Panama | Panamá

PSA Panama es una terminal de contenedores estratégicamente ubicada en la entrada del Pacífico del Canal de Panamá. Con 1,140 metros de muelle, 11 grúas pórtico y equipos especializados de última generación, cuenta con una capacidad anual de 2 millones de TEU. Estas condiciones la consolidan como un referente en eficiencia operativa, innovación tecnológica y modernización portuaria en el país.

Su impacto trasciende la operación portuaria. PSA Panama genera más de 900 empleos directos y 100 indirectos, fomentando el desarrollo económico del país y contribuyendo a la modernización de su infraestructura logística.

En línea con su visión y propósito, PSA Panama impulsa acciones concretas que elevan los estándares de trabajo y promueven la excelencia operativa, al tiempo que mejoran la calidad de vida de sus colaboradores, sus familias y la comunidad. Estas iniciativas responden a una visión estratégica centrada en la sostenibilidad, la inclusión y el desarrollo conjunto, con el objetivo de impulsar el crecimiento sostenido del país.

Políticas y prácticas inclusivas que promueven la igualdad de género

PSA Panama es miembro activo de WISTA Panamá, una organización que impulsa el liderazgo femenino en el sector marítimo. Como parte de esta alianza, la terminal promueve espacios de formación y crecimiento para mujeres del sector, al tiempo que posiciona la industria marítima y portuaria como una opción profesional válida y atractiva para las nuevas generaciones.



La terminal también cuenta con una Sala de Lactancia, lo que representa un paso significativo hacia un entorno laboral verdaderamente inclusivo. En una industria tradicionalmente operativa como la portuaria, habilitar este tipo de espacios significa reconocer y apoyar las necesidades reales de las madres trabajadoras, brindándoles un lugar cómodo, seguro y digno para ejercer su maternidad sin tener que renunciar a su desarrollo profesional.

En marzo de 2025, PSA Panama recibió el Sello LIFE, una distinción respaldada por la Red MAMLa (Red de Mujeres de Autoridades Marítimas de Latinoamérica), que reconoce a las empresas comprometidas con la equidad de género en el sector marítimo-portuario. Este fue el segundo año consecutivo en que la terminal participó en el programa LIFE, consolidando su compromiso con la inclusión y la transformación cultural dentro del sector.

El sello reconoció el crecimiento en la representación femenina en roles de liderazgo, que pasó del 17% en marzo de 2024 al 27% en marzo de 2025.

Operaciones con un compromiso a la responsabilidad social

PSA Panama impulsa una operación portuaria moderna basada en principios de sostenibilidad, eficiencia y responsabilidad. En este marco, ha desarrollado una serie de iniciativas orientadas a mitigar su impacto ambiental y optimizar continuamente sus procesos. Como resultado, al cierre de 2024 logró reducir en un 50% su huella de carbono (alcances 1 y 2) frente al año base 2019.

- Opera con energía 100% renovable desde hace cinco años, en línea con su meta de carbono cero. Ha comenzado a instalar sistemas de energía fotovoltaica en edificios, incluyendo el techo de una grúa pórtico.
- Implementa campañas de reciclaje (latas, plástico, vidrio) en alianza con ASEO Capital, y gestiona residuos especiales como baterías, aguas químicas, tanques de vacíos y aceites usados mediante proveedores certificados. Las aguas oleosas se reciclan en la planta MARPOL.

- Desde hace más de seis años, PSA Panama mantiene un programa continuo de reforestación en el Cerro Galera, en alianza con MiAmbiente, logrando sembrar más de 6,000 plántones y recuperar cinco hectáreas de bosque. Además, realiza jornadas periódicas de limpieza de playas en comunidades vecinas como Veracruz, como parte del programa global Go Green de PSA.

Iniciativas apoyando relación puerto-ciudad que contribuyan a la prosperidad social

PSA Panama ha desarrollado una serie de programas que promueven la salud, la educación, la integración familiar y el bienestar comunitario:

- A través de Moving for Charity, fomenta la participación solidaria de sus colaboradores. En 2024, se concretó una donación al Instituto Oncológico Nacional, fortaleciendo vínculos con instituciones clave del país.
- Participa activamente desde hace más de seis años en el Relevó por la Vida de FANLYC, apoyando a niños y jóvenes con cáncer.
- Promueve la integración familiar mediante el Family Fest y respalda el deporte infantil con el equipo "Los Portiquitos", conformado por hijos e hijas de colaboradores, quienes debutaron en la Mini League 2025.
- En sus programas comunitarios, ha donado libros e insumos escolares a escuelas de Panamá Oeste, además de entregar más de 200 paquetes de semillas para fomentar huertos escolares.
- En 2025, otorgó más de 140 becas escolares con apoyo económico adicional, y en 2024 recibió más de 50 visitas universitarias, fortaleciendo el vínculo con la educación superior.
- También impulsa el bienestar organizacional mediante el deporte. En 2025, PSA Panama se coronó campeón de la Liga de Softball de la Cámara Marítima de Panamá, reafirmando su compromiso con el trabajo en equipo y la salud integral.



12 MIT AGENTE DE PROGRESO SOCIAL

Escrito por: SSA Marine MIT | Panamá

En **SSA Marine MIT**, creemos que el relacionamiento positivo y participativo entre puerto – ciudad, se construye a partir de acciones concretas que impacten la vida de las personas, el planeta, la paz y, la prosperidad; todo ello, cumpliendo con los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y **los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible**, las cuales promueven hacer de este mundo uno en donde las desigualdades sean reducidas y las oportunidades sean mayormente potencializadas.

A lo largo del año 2024, hemos trabajado en iniciativas que se centran en los pilares fundamentales de nuestra Responsabilidad Social Empresarial: Educación, Salud, Deporte, Cultura y Medio Ambiente, siendo sobre dichas áreas donde concentramos el desarrollo de nuestros esfuerzos a modo de transformar la comunidad y el entorno.

Nuestro Gobierno Corporativo cree firmemente en contribuir a la prosperidad social cumpliendo las expectativas de nuestro Grupo de Interés. Nuestras acciones se enmarcan en el beneficio hacia los niños(as), jóvenes, adultos, adultos mayores.

Desarrollamos programas de ayuda en área de importancia para la sociedad con el objetivo de contribuir con el desarrollo de la ciudad de Colón y sus conciudadanos. Logramos llevar a cabo acuerdos y convenios con instituciones públicas, privadas, organizaciones sin fines de lucro, clubes cívicos, asociaciones comunitarias, en donde se crean agentes de cambio en pro de la comunidad.

SSA Marine MIT invierte en el crecimiento del capital humano y en el desarrollo de proyectos que impacten tanto a la comunidad interna como a la externa, toda vez que procura que las inversiones reciban el estímulo y acción del Equipo de Voluntarios Corporativo, creando conciencia sobre las existentes necesidades, dando paso a la armonización entre las partes.



Creemos en la contribución al desarrollo sostenible de la sociedad, de la mano de nuestros aliados estratégicos. Destacamos algunos proyectos, como sigue:

► EDUCACIÓN

Mejoramiento Educativo: Se contribuye al proceso de progreso de la educación panameña enseñanza/aprendizaje; dotación de equipos tecnológicos y de oficina; a la vez, se invierte en proyectos de infraestructuras.

- Abel Bravo, reparación estructura de techo de gimnasio
- Rufo A. Garay, reparación del gimnasio
- Benigno Jimenez, cambio de sistema de luminarias del gimnasio
- Apoyo a Concurso de oratoria, pictórico y dramatización
- Programa Padrinos Empresarios, jóvenes en riesgo insertados en la empresa
- Proyecto de Robótica, Mar de Cuentos, entrega de Mochilas
- IPER, educación por radio- dirigido a empleados que no culminaron sus estudios de bachillerato y a grupo de 8 jóvenes con movilidad reducida
- Pilando Ando, reforzamiento en matemáticas
- CEFACEI Kerube, mantenimiento y reestructuración de Centro de Primera Infancia
- Centros Educativos varios: Instalación equipos tecnológicos, fuente de agua, etc.

► SALUD

Comunitario Interactivo: Se promueve el desarrollo de alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales, ONG, clubes cívicos y centros educativos, a modo de ejecutar proyectos de impacto orientados a alcanzar el desarrollo sostenible de la provincia de Colón.

- Policentro Juan A. Nuñez, trabajos de infraestructuras exteriores
- Centro Valórate, celebrando día Trastorno de Déficit Atencional(H)
- Celebrando día de las Buenas Acciones, parque en la vía central + 250



► DEPORTE

Ayuda Comunitaria: Se ejercitan proyectos propios al igual se respaldan iniciativas que presentan grupos organizados, asociaciones, actores sociales y comunitarios, para el desarrollo de actividades y proyectos de impacto.

- Intercolegial de Baloncesto, reforzando los valores éticos y morales
- MIT Run, carrera caminata 5 km – Inclusión de personas con movilidad reducida
- Mundial del Barrio, niños y jóvenes practicando el Baloncesto
- Campeonato de natación, competencia provincial respaldado
- Beisbol Mayor, participación en la provincia de Chiriquí
- Champion FC, representación de la provincia en futbol juvenil
- Baloncesto Sobre Ruedas, inclusión, movilidad limitada en miembros inferiores

► CULTURA

Programas Recreativos: Se fortalece el desarrollo de la identidad cultural en niños, jóvenes y adultos, en interacción con el arte, la cultura y la música, entre otros.

- Colegio Abel Bravo, banda de música
- Colegio Bilingüe Eben Ezer, obra de teatro, banda de música
- Conjunto Folclórico MIT, participación en actividades varias
- Etnia Negra, celebración, marcha
- Talenpro, desarrollando el talento y la habilidad de los jóvenes
- Festival Internacional de Cine de Panama, creando la cultura cinematográfica
- Feria de Colón, patrocinadores y abanderados
- Fundación Grandes Sueños, previniendo el embarazo precoz en niñas indígenas. - Entretenimiento
- Entrega de juguetes, a lo largo de todo Colón y sus costas

► MEDIO AMBIENTALES

Promoviendo iniciativas y acciones amigables con el entorno de modo de reducir el impacto ecológico, los efectos de invernadero y, la huella de carbono.

Proyecto de Huertos

- Institucional – Correccional de Menores Basilio Lakas
- Educativa – Frijolitos, garantizada ingesta de desayuno y almuerzo
- Organizacional – Hogar Asilo Atlantico
- Comunitario – Ella Drua, comunidad indígena

Proyectos de Reciclaje

- Llantas
- Botellas Plásticas – Botellas de Amor

Limpieza de Playas y otras donaciones

- Donación a construcción de puente vehicular

SSA Marine MIT, lleva a cabo el desarrollo de prácticas exitosas e inclusivas que promueven la igualdad de género, de allí que el personal femenino desempeña acciones que en el pasado eran exclusivamente para el desempeño de personal masculino, tales son: manejo de grúas pórtico y manejo de equipos pesados; toda vez que de igual manera se cuenta con personal femenino como superintendente en la parte operativa y al igual en lo que respecta a la seguridad de la terminal.

Nuestra empresa se ha constituido en una terminal portuaria inclusiva, competitiva y sostenible, por lo cual ha recibido múltiples condecoraciones y galardones como mejor Terminal Portuaria de la Región.





13 DECAL IMPULSA PROYECTOS SOSTENIBLES PARA EL BIENESTAR AMBIENTAL Y COMUNITARIO

Escrito por: Telfer Tanks, S.A. | Panamá

En su constante compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, Decal ha desarrollado e implementado iniciativas innovadoras que reflejan su respeto por el medio ambiente y su interés en aportar al desarrollo de las comunidades. A continuación, presentamos algunos de los logros más destacados: Aprovechamiento de Aguas Pluviales: Una Solución Ecológica para la Limpieza.

Objetivo del Proyecto:

- Captar y reutilizar aguas pluviales para actividades de limpieza y riego.
- Disminuir o eliminar el uso de agua potable en estos procesos.
- Contribuir a que la red de agua potable que abastece a la ciudad de Colón pueda extenderse a sectores más apartados, beneficiando a un mayor número de ciudadanos.

Resultado:

Gracias a este sistema, se ha logrado almacenar agua de lluvia en un tanque con capacidad de 12,000 galones ubicado en el dique de tanques. Esta agua se utiliza exclusivamente para labores de limpieza y mantenimiento, reduciendo significativamente la presión sobre la red del IDAAN y promoviendo una cultura de uso responsable del recurso hídrico.

Estado Actual: El sistema se encuentra operativo desde noviembre de 2022.

Mantenimiento Integral en Playa Sherman: Áreas Verdes y Sociales Renovadas.

Objetivo del Proyecto:

- Embellecer y mejorar la funcionalidad de las áreas comunes, baños y zonas verdes de Playa Sherman.



Principales Intervenciones:

- Instalación de puertas nuevas en los baños, completamente pintadas y equipadas con cerraduras.
- Mantenimiento a estructuras metálicas mediante soldadura y ajustes de seguridad.
- Lavado a presión de paredes para remover pintura deteriorada.
- Reemplazo de techos con nuevas láminas de zinc y carriolas.
- Aplicación de pintura renovada en paredes y pisos, incluyendo pasos peatonales con pintura antideslizante amarilla.
- Limpieza y correcta disposición de desechos y materiales en mal estado.

Fecha de realización: 22 de noviembre de 2022, Porcentaje de cumplimiento: 100%

Responsable: Departamento de Mantenimiento

Protección de la Vida Silvestre: Espacio para Custodia y Cría de Iguanas

Objetivo del Proyecto:

- Construir un entorno seguro para la custodia y reproducción de iguanas, permitiendo posteriormente liberar las crías en hábitats naturales.
- Cumplir con los requerimientos del Ministerio de Ambiente (MIAMBIENTE) en pro de la conservación de especies.

Duración del Proyecto:

Inicio: 26 de julio de 2023

Finalización: 14 de septiembre de 2023

Cabe destacar que el proyecto enfrentó pausas debido a condiciones climáticas adversas.

Responsable: Departamento de Mantenimiento
Porcentaje de cumplimiento: 100%

Responsabilidad Social Empresarial:

Compromiso a Largo Plazo Decal también reafirma su responsabilidad social a través de alianzas de impacto sostenido:

1. Hogar San José de Malambo, La Chorrera: Desde hace más de 20 años, Decal brinda apoyo continuo con donaciones para el desarrollo de proyectos en beneficio de niños y niñas huérfanos.
2. Municipio de Taboga: Colaboración activa en iniciativas comunitarias, promoviendo mejoras sociales y ambientales en esta región insular.

Un Futuro Más Verde y Solidario

Estas acciones reflejan cómo una empresa comprometida puede generar un impacto real tanto en el medio ambiente como en las comunidades que la rodean. Decal sigue apostando por proyectos con propósito, donde la sostenibilidad y la responsabilidad social son los pilares que guían su visión de futuro.



CRÉDITOS



PROPUESTA E INICIATIVA

Esta iniciativa se desarrolla en el marco del Plan de Trabajo del Comité Técnico Consultivo sobre Relación Puerto-Ciudad, Responsabilidad Social y Equidad de Género, liderado por la Autoridad Marítima de Panamá, en representación de la República de Panamá ante la Comisión Interamericana de Puertos de la OEA, con el firme compromiso de promover un desarrollo portuario más inclusivo, sostenible y cercano a la ciudadanía.

ARTÍCULOS

Escritos proporcionados voluntariamente por Miembros de la Comisión Interamericana de Puertos de la Organización de los Estados Americanos:

- Autoridad Marítima de Panamá | Panamá
- CIP - OEA | México
- Puerto Santo Tomás de Castilla | Guatemala
- CENNAVE | Uruguay
- DP World Paramaribo | Surinam
- ASOTEP | Ecuador
- SSA Marine MIT | Panamá
- CCT | Panamá
- PSA | Panamá
- Telfer Tanks | Panamá
- COASSA | Panamá

Las imágenes fueron proporcionadas y/o tomadas de los sitios oficiales de cada Organización.

ELABORACIÓN DE DISEÑO Y CONCEPTO

- Concepto y Diseño: Wilberto Acosta, Autoridad Marítima de Panamá

EDICIÓN DE MATERIAL

- Sabina Malnis, Comisión Interamericana de Puertos
- Mónica Blanco, Comisión Interamericana de Puertos
- Departamento de Control y Cumplimiento de Puertos, Autoridad Marítima de Panamá
- Wilberto Acosta, Autoridad Marítima de Panamá



OEA

Más derechos
para más gente



CIP

Comisión
Interamericana de Puertos