

INNOVACIÓN SOCIAL Y ALIANZAS PARA UN FUTURO INCLUSIVO

Red de Mujeres de Autoridades Marítimas de Latinoamérica – Red MAMLa
Michelle Gabina Arrocha – Coordinadora General



“¿Quiénes somos?”

Plataforma regional integrada por autoridades marítimas, portuarias y sectores asociados.

Promovemos la igualdad de oportunidades, la cooperación técnica y el liderazgo femenino.

Acompañamos la implementación de los ODS y la Estrategia Mundial de la OMI para las Mujeres del Sector Marítimo.

La Red de Mujeres de Autoridades Marítimas – Red MAMLa fue establecida en diciembre de 2017, a través de la Declaración de Valparaíso y durante su Primera Conferencia Regional.

NUESTRA VISIÓN

Para el año 2029, Red MAMLa será una asociación líder en la promoción de políticas de género y exaltación del rol de la mujer, impulsando un sector más inclusivo, sostenible y equitativo en Latinoamérica.

NUESTRA MISIÓN

Promover la cooperación para generar oportunidades, encaminadas a la inclusión de la mujer y eliminar cualquier forma de discriminación en el desarrollo de sus actividades.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

TRABAJO DECENTE

Impulsar el trabajo decente promoviendo mayores oportunidades y derechos laborales igualitarios y equitativos para las mujeres, libres de acoso y discriminación.

ARMONIZACIÓN NORMATIVA Y DE ACCIÓN REGIONAL

Desarrollar criterios de interés común que permitan establecer parámetros de actuación y medición respecto a los derechos de las mujeres y políticas de género.

1

EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

Fortalecer el desarrollo de habilidades y capacidades técnicas, intercambio de experiencias y buenas prácticas, que permitan a las mujeres desarrollarse competitivamente.

2

3

VISIBILIDAD DE LA MUJER

Exaltar el papel de las mujeres mediante iniciativas que impulsen los roles de liderazgo, toma de decisiones y como expertas en distintos temas.

4

5

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Generar alianzas con asociaciones, organismos, instituciones, gremios y socios estratégicos para apoyar la labor y misión de la Red.

Oportunidades de Cooperación



Liderazgo inclusivo y transformador:

- Incorporar diversas voces, incluyendo a las mujeres.



Visión compartida del desarrollo marítimo:

- Consensos regionales que integren sostenibilidad, seguridad, igualdad y crecimiento económico.



Respeto intercultural y diálogo horizontal:

- Reconocer las diferencias culturales y fomentar la colaboración desde el respeto y la escucha activa.



Compromiso institucional sostenido:

- Voluntad de los gobiernos y las organizaciones de mantener e invertir en las alianzas a largo plazo.



→ **Elementos claves para alianzas Exitosas**

“LAS ALIANZAS ADQUIEREN SENTIDO CUANDO SE TRADUCEN EN IMPACTO SOCIAL.”

Sector público + sector privado + sociedad civil = innovación social
Voluntariado corporativo, mentorías y proyectos ambientales colaborativos
Cada alianza genera una nueva historia de impacto

FUTURO

En el ámbito marítimo-portuario: LA INNOVACIÓN Y LA IGUALDAD SE CONSTRUYE EN ALIANZAS

GRACIAS



Michelle Gabina Arrocha