



Organización de los
Estados Americanos | Más derechos
para más gente

Empleo Portuario y Mejores Condiciones Laborales desde la Perspectiva de Género

*Seminario Hemisférico sobre Responsabilidad Social Empresarial e
Igualdad de Género en el Sector Portuario:
Creando Conciencia, Tomando Acción*

27 – 29 de abril, 2016, Ciudad de Panamá



Comisión
Interamericana de Puertos

Mona Swoboda
Coordinadora de Proyectos
Comisión Interamericana de Puertos (CIP)
Organización de los Estados Americanos (OEA)
mswoboda@oas.org



Comisión
Interamericana de Puertos

Antecedentes

*Los líderes empresariales y los gobiernos de América Latina y el Caribe prestan cada vez más atención a los resultados sociales, económicos y financieros de promover la igualdad de género. Estudios empresariales han encontrado una **correlación** entre un **mejor desempeño** y la **presencia de mujeres en niveles gerenciales altos** y juntas directivas.*

(II Cumbre Empresarial de las Américas 2015)



Comisión Interamericana de Puertos

La Correlación entre un Mejor Desempeño Empresarial y la Presencia de Mujeres

Exhibit 2

The different behavior of men and women influences dimensions of organizational health

Leadership behaviors . . .

Women apply themselves more²

- People development
- Expectations and rewards
- Role model

Women apply themselves slightly more³

- Inspiration
- Participative decision making

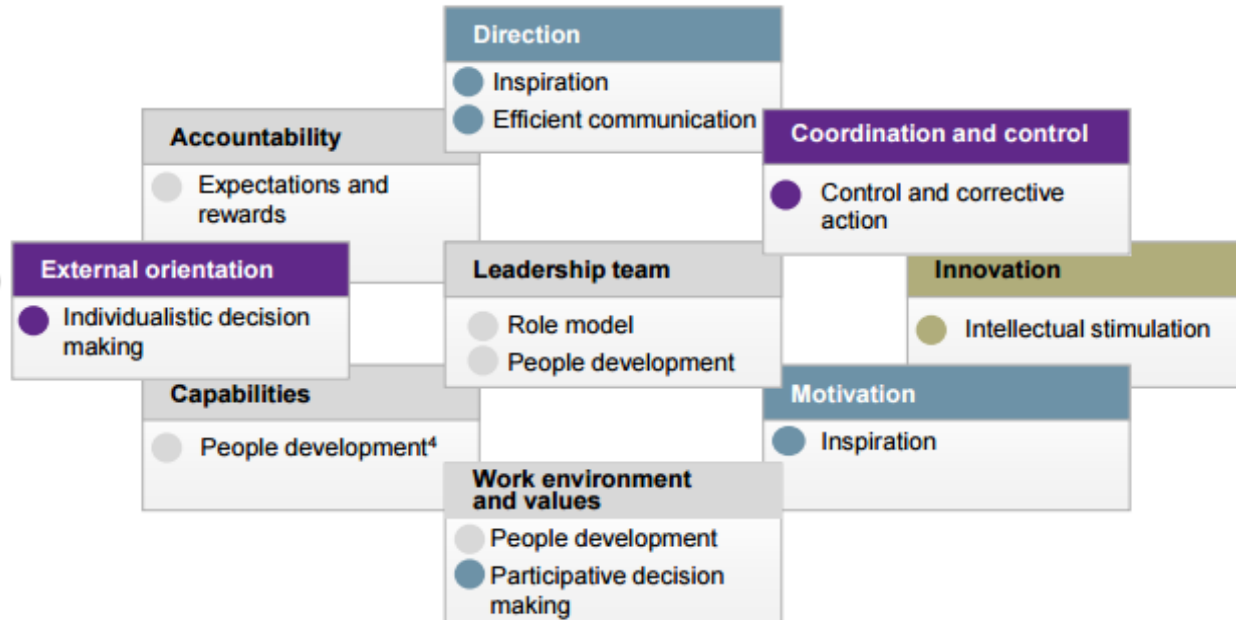
Women and men apply themselves equally

- Intellectual stimulation
- Efficient communication

Men apply themselves more²

- Individualistic decision making
- Control and corrective action

. . . improve organizational performance¹



¹ If more frequently applied on average.

² Frequency gap ≤ 4%, which is statistically significant (t-test; p < 0.05).

³ Frequency gap of 1%, which is statistically significant (t-test; p < 0.05).

⁴ Indirect impact on organizational performance drivers.



Comisión
Interamericana de Puertos

La Correlación entre un Mejor Desempeño Empresarial y la Presencia de Mujeres

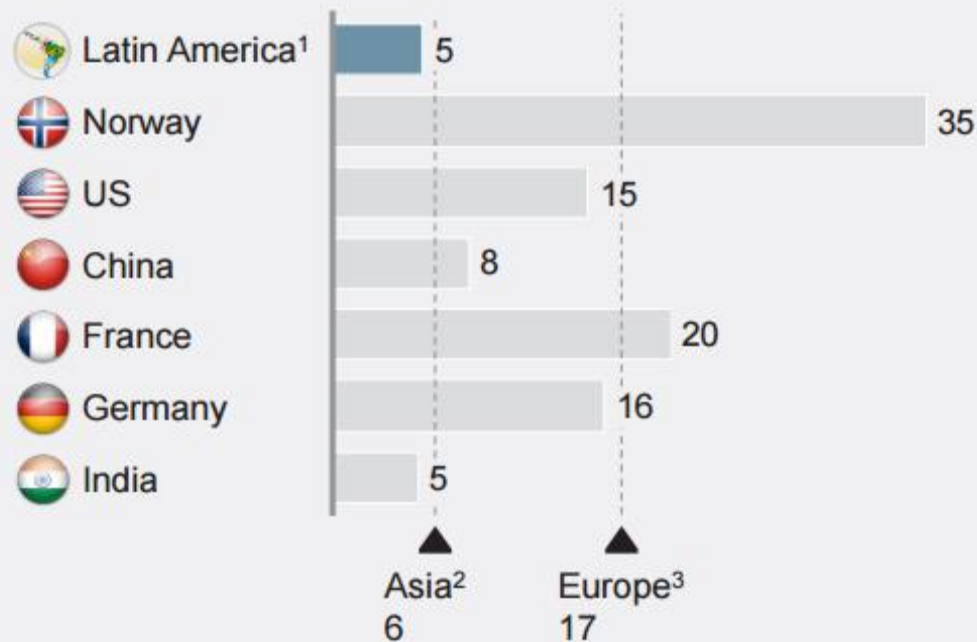
Exhibit 4

Top management positions in Latin America include relatively few women

Female representation on executive committees,
2011, Percent



Female representation on boards,
2011, Percent



¹ Includes Argentina, Brazil, Chile, Colombia, Mexico, and Peru.

² Includes Australia, China, Hong Kong, India, Indonesia, Japan, Malaysia, Singapore, South Korea, and Taiwan.

³ Includes Belgium, Czech Republic, France, Germany, Italy, the Netherlands, Norway, Sweden, and the United Kingdom.

SOURCE: McKinsey proprietary database; company websites; annual reports; Thomson

McKinsey & Company: Women Matter: A Latin
American Perspective , 2013



Comisión
Interamericana de Puertos

La Correlación entre un Mejor Desempeño Empresarial y la Presencia de Mujeres

Latin America and the Caribbean



Ranking Competitividad
Global 2014-2015



Comisión
Interamericana de Puertos

La Correlación entre un Mejor Desempeño Empresarial y la Presencia de Mujeres

- Incremento en la fuerza laboral femenina resulta en **crecimiento económico más rápido**.
- CIP/OEA reconoce el papel fundamental que desempeña la representación y plena participación de la mujer en el ámbito económico para el **desarrollo integral del Hemisferio**.
- CTC de **RSE e Igualdad de Género**: Visibilizar, promover y crear conciencia
- Comunidad para el intercambio de experiencias.



Comisión
Interamericana de Puertos

Empleo Portuario: Grandes Desafíos, Muchas Oportunidades

- Sector portuario es un sector históricamente **masculino**.
- Organización Marítima Internacional (OMI) primera organización en desarrollar una **estrategia** formal para la **integración de mujeres en las industrias marítimas y portuarias**.



Comisión
Interamericana de Puertos

Empleo Portuario: Grandes Desafíos, Muchas Oportunidades

- Programa de Género de la OMI:
 - 1) Seminarios de **creación conciencia**;
 - 2) Incrementar participación de mujeres en iniciativas de **creación de capacidades**;
 - 3) Intercambio de conocimiento a través de asociaciones regionales → **compartir** experiencias, **desarrollar estrategias** equitativas y **establecer canales permanentes** para el intercambio de información relevante.
- En lineamiento con el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5 de las Naciones Unidas: **Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer.**



Comisión
Interamericana de Puertos

Conclusiones

- Por su **carácter multidimensional** el Sector Portuario tiene una **ventaja competitiva** en **promover la igualdad de género**.
- Da impulso significativo de la **competitividad** y el **desarrollo** en el Hemisferio.
- Mejorar medidas reguladoras y reducir las barreras que impiden a las mujeres participar como profesionales en el sector.
- **Acceso equitativo** y **plena participación** resultan en mayor competitividad.



Organización de los
Estados Americanos | Más derechos
para más gente

¡Muchas Gracias!



Comisión
Interamericana de Puertos

Mona Swoboda
Coordinadora de Proyectos
Comisión Interamericana de Puertos (CIP)
Organización de los Estados Americanos (OEA)
mswoboda@oas.org