

Relación Puerto-Ciudad, Responsabilidad Social y Equidad de Género

Reunión del CTC



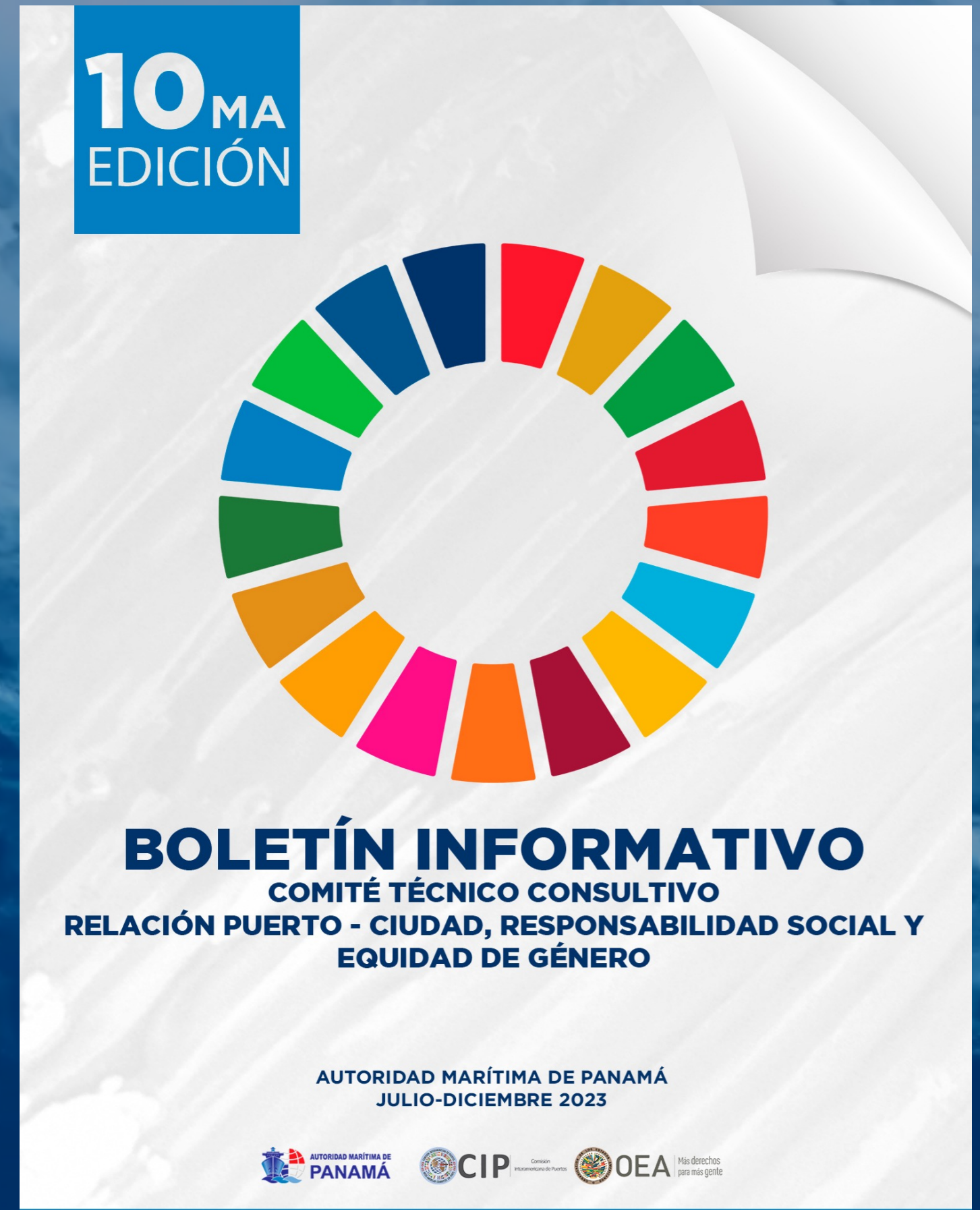


Buena Prácticas

15 ARTÍCULOS

8 Países

México - Estados Unidos - Honduras
– España – Colombia – Suriname -
Uruguay - Panamá



COMITÉ TÉCNICO CONSULTIVO DE RELACIÓN
PUERTO-CIUDAD, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y
EQUIDAD DE GÉNERO

XI
EDICIÓN
BOLETÍN INFORMATIVO
MAYO 2024



Más derechos
para más gente

16 ARTÍCULOS

9 Países

Chile – Argentina – México –
Paraguay – Uruguay – Costa Rica –
Honduras – Barbados – Panamá

Diálogo: Más Allá de la Carga...

“Fomentando el bienestar en los trabajadores portuarios para impulsar la productividad.”

+195 Participantes
13 Países

Argentina, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Estados Unidos, Guatemala, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú y Uruguay.





Quinto Cuestionario sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género en el Sector Portuario

INFORMACIÓN GENERAL

1. País

2. Organización / Institución

3. Sector en el que se encuentra su Institución

Público

Privado

Otro (especifique)

4. Nombre de quien llena la encuesta

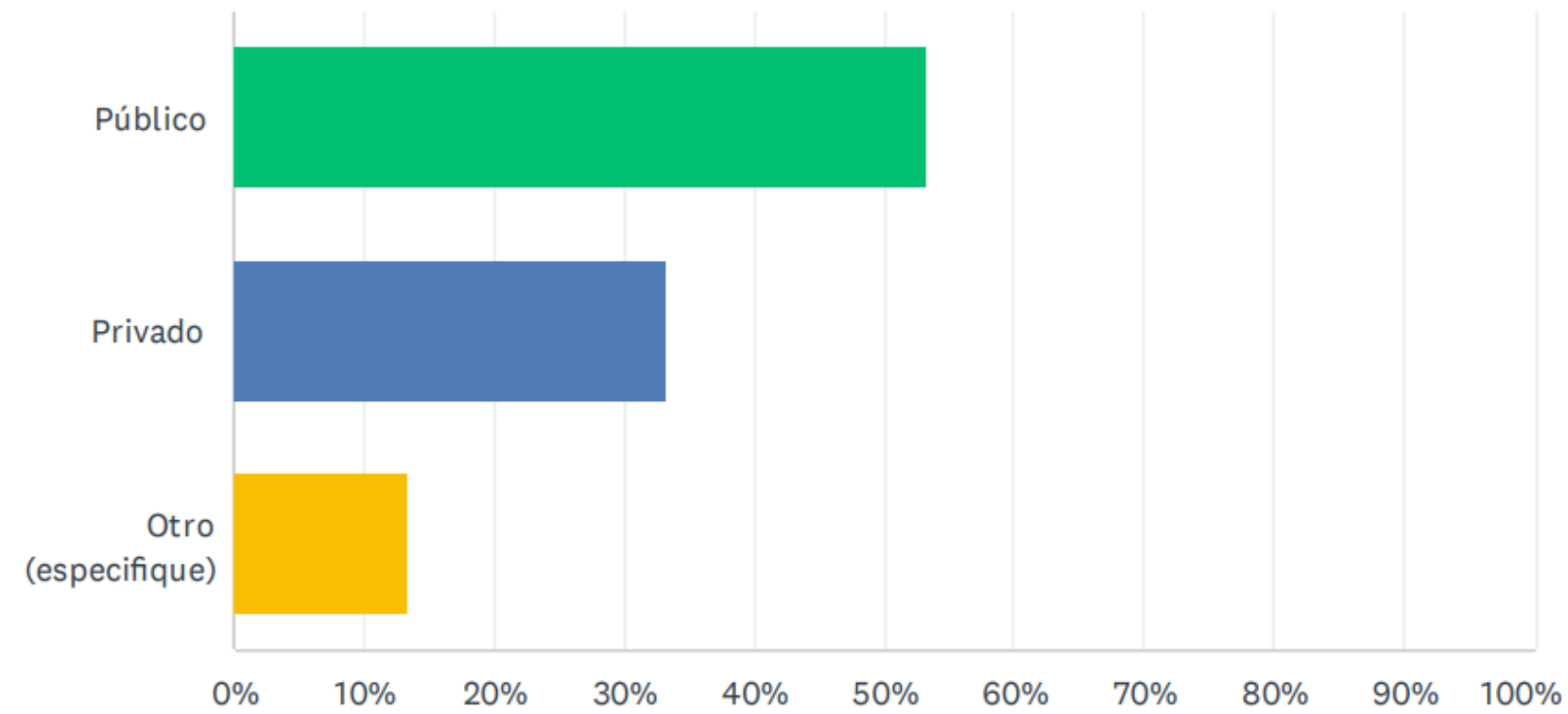
5. Área o Departamento que completa la encuesta

Quinto Cuestionario sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género en el Sector Portuario de la CIP-OEA (Mayo 2024)

- Última actualización: 2019.
- Se reconfiguró el cuestionario, buscando puntualizar los hallazgos y obtener respuestas más concretas.
- 17 países de la CIP-OEA (50%) participaron en la encuesta.
- Contestada por 26 actores.
- Se incorporó a la trabajadora de labores de soporte (limpieza, digitalización, asistencia) como parte de las mujeres en la fuerza laboral del sector portuario.

Q3 Sector en el que se encuentra su Institución

Answered: 15 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Público	53.33%	8
Privado	33.33%	5
Otro (especifique)	13.33%	2
TOTAL		15

Hispanohablantes

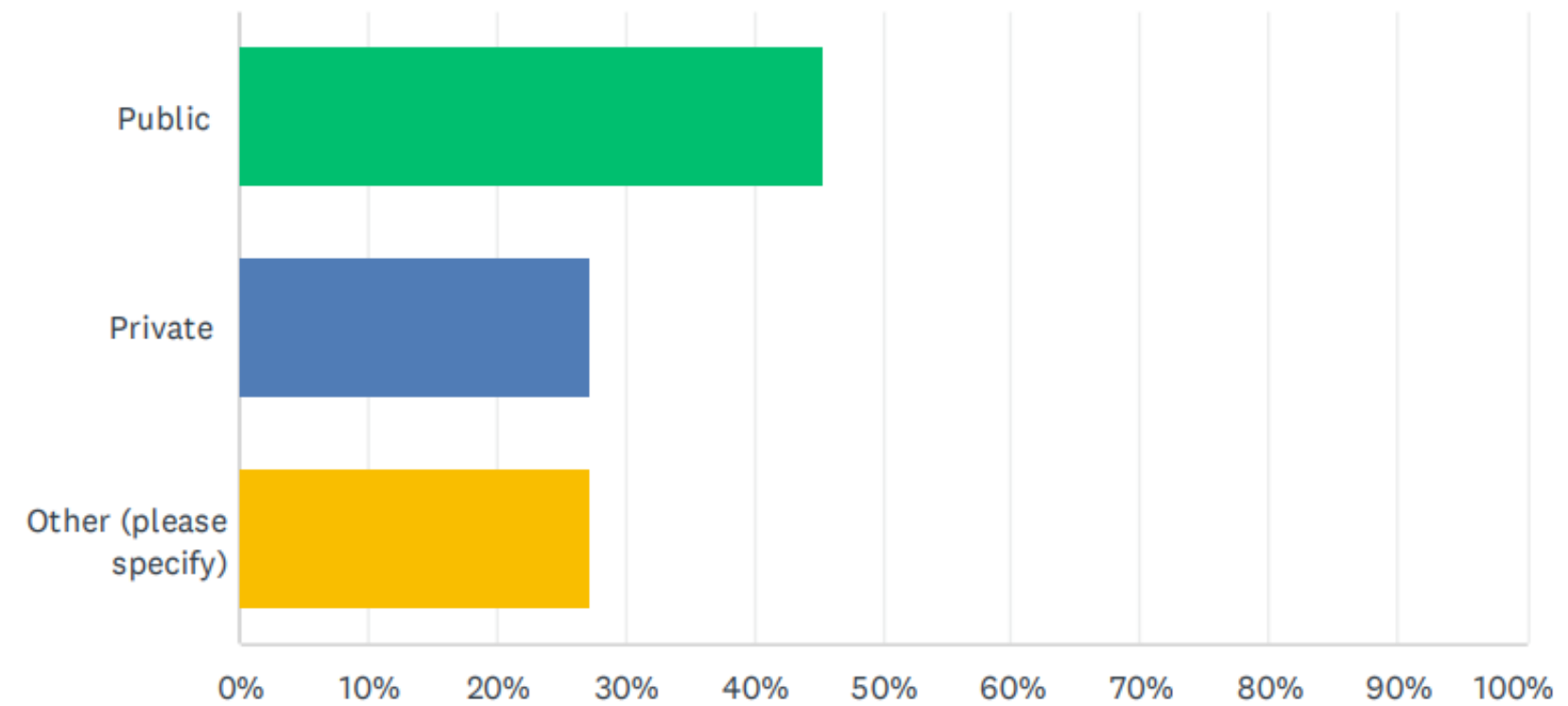
15

Angloparlante

11

Q1 Sector your institution is in (please select only one box)

Answered: 11 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Public	45.45%	5
Private	27.27%	3
Other (please specify)	27.27%	3
TOTAL		11

Hallazgos en relación con la fuerza laboral desde 2019

- Resalta que la mayoría de las organizaciones cuentan con más de 250 empleados.
- En la mayoría de los casos, la cantidad de trabajadoras en puestos gerenciales no supera las 10 mujeres.
- El porcentaje de incorporación de la mujer en la fuerza laboral del sector portuario (incluyendo puestos operativos y administrativos) es ligeramente mayor en los países hispanohablantes que en los angloparlantes.
- En la mayoría de los casos, la cantidad de trabajadoras que representan a su organización en organismos internacionales no supera las 10 mujeres.

Hallazgos en relación a Equidad e Igualdad de género

Es importante seguir trabajando en:

1. Instrumentos para medir la implementación de la perspectiva de género.
Se perciben importantes avances en cuanto a:
2. El establecimiento de iniciativas (acciones no normadas) que promuevan la igualdad y equidad de género.
 - La oportunidad de formar en igualdad de oportunidades.
 - El impulso a las trabajadoras a asumir liderazgo.
3. La designación de oficinas que atiendan la equidad de género.
Oportunidades equitativas de ascenso y desarrollo profesional para las mujeres.

Empoderamiento de la mujer desde 2019

Notables Oportunidades de
Mejora (Por Ausencia)

El destinar un presupuesto para
atender temas vinculados.

La participación a través de las
trabajadoras.

Creación de Proyectos y
Programas.

Recomendaciones

Aprovechar el relacionamiento estratégico de CIP-OEA para actividades.

*Organizaciones grandes (mayores de 250 empleados).

Impulsar programas de formación para incrementar la cualificación gerencial con mayores competencias para puestos de jerarquía.

Facilitar o propiciar consultorías o acompañamientos para que las organizaciones puedan generar tanto instrumentos de medición como iniciativas (acciones no normadas) vinculadas a la perspectiva de género.

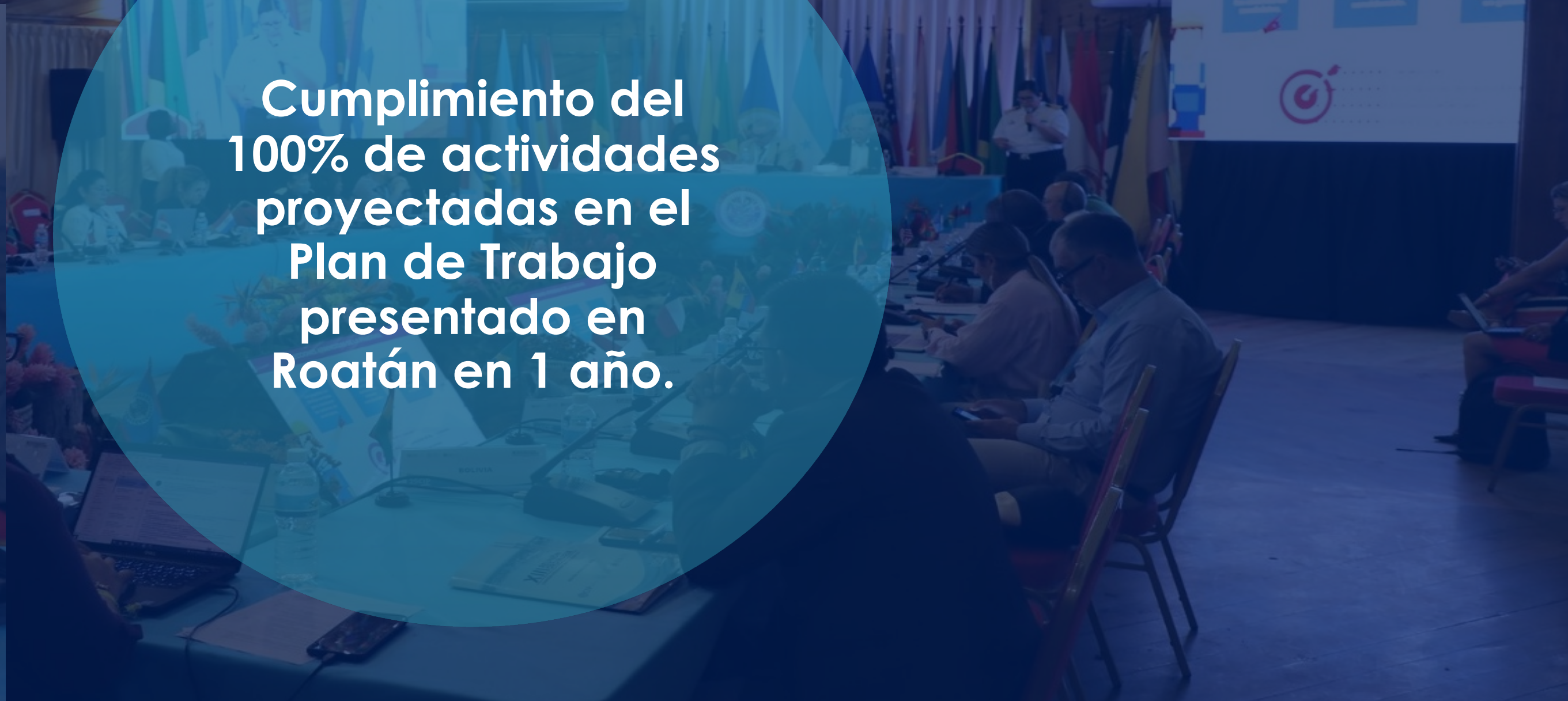
Continuar con iniciativas como el “Premio marítimo de Las Américas” que resalta la labor de actores que trabajan en pro de la equidad de género y empoderamiento femenino

Fortalecer y apoyar las labores del CTC, con acciones concretas

Medir y evaluar el impacto de nuestros programas

¡CTC en acción!

Cumplimiento del
100% de actividades
proyectadas en el
Plan de Trabajo
presentado en
Roatán en 1 año.





Elvia Bustavino

Contacto de WhatsApp



@ELVIABUSTAVINO